



**ASIL ÇELİK**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**

**2024**

Vasıflı çelik üretiminde Türkiye'nin lideri, dünyanın ise saygın oyuncularından biriyiz.

Gücünü köklü deneyiminden, tecrübeli kadrosundan ve yenilikçi yaklaşımından alan şirketimiz, yalnızca çelik üretmekle kalmayıp, ülkemize ve küresel sanayiye değer katmaktadır.

Sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görerek çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı titizlikle yerine getirmekteyiz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, tüm süreçlerimizi şeffaf, güçlü ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla şekillendirmekteyiz.

**2024**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

# İÇİNDEKİLER

## 02-RAPOR HAKKINDA

## 03-GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

## 04-ASİL ÇELİK

Bir Bakışta Asil Çelik 04

Asil Çelik Hakkında 04

Tarihçemiz 07

Üretim Hatlarımız 08

Ürünlerimiz 12

## 14-2024'TE ASİL ÇELİK

Ekonomik Görünüm 14

Öne Çıkanlar 15

Üyelikler 16

İş Birlikleri 16

Ödüller 17

## 18-KURUMSAL YÖNETİŞİM

Vizyon, Misyon, Değerler 19

Sürdürülebilirlik Organizasyonu 20

Etik İlkeler ve Uyum 21

## 21-RİSK YÖNETİMİ

İç Denetim ve Kontrol 23

Risk ve Fırsatlar 23

Yönetim Sistemleri 27

## 28-BİLGİ VE VERİ GÜVENLİĞİ İLE KURUMSAL HAFIZA

## 29-SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkımız 31

Sürdürülebilirlik Göstergeleri 33

Paydaşlarımız 34

Paydaş İletişimi 35

Önceliklendirme Analizi 36

Öncelikli Konularımız 38

## 39-I.İNSANIMIZLA BÜYÜYORUZ

1-1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği 39

1-2 Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma 41

1-3 Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği 42

1-4 İnsan Hakları 44

1-5 İş Sağlığı ve Güvenliği 45

## 47-II.ÇEVRESEL ETKİMİZ

2-1 Enerji Yönetimi 48

2-2 İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların 49

2-3 Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması 51

## 57-III.İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

3-1 İş Modeli Dayanıklılığı 57

3-2 AR-GE ve İnovasyon 59

3-3 Dijital Dönüşüm ve Teknoloji 61

3-4 Müşteri Odaklılık 63

3-5 Sürdürülebilir Satın Alma 64

## 64-PERFORMANS TABLOLARI

Finansal Performans Göstergeleri 66

Sosyal Performans Göstergeleri 66

Çevresel Performans 69

GRI 71



# RAPOR HAKKINDA

Alaşımlı, alaşımsız ve yüksek alaşımlı, sıcak haddelenmiş, dövülmüş ve kabuk soyulmuş her türlü tamamlama işlemleri yapılmış ve talep halinde ısıl işlem görmüş, yuvarlak, kare, altı köşe, lama, platina ve bazı özel kesitli vasıflı çelik üretiminde lider bir şirket olan Asil Çelik'in sürdürülebilirlik raporunu sizlere sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki başarılarımızı, karşılaştığımız zorlukları ve en iyi uygulamalarımızı çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirlik raporumuzda ele aldık.

1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 dönemi boyunca çevresel etkileri azaltma, sosyal sorumluluğu teşvik etme, ekonomik değer yaratma ve bunların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına entegrasyonunu sağlama çabalarımızı raporumuzda vurgulayacağız.

Hedeflerimizden biri de bu yıl birincisini hazırladığımız ve düzenli olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızla paydaşlarımızın farkındalıklarını artırmaktır.

Bu raporun Asil Çelik'in sürdürülebilirlik performansı, stratejileri ve gelecek hedefleri hakkında değerli bilgiler sağlamasını umuyoruz.

Raporumuz Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (GRI) rehberliğinde hazırlanmıştır. Paylaştığımız veriler dış denetime tabi tutulmamış olup, soru ve görüşleriniz için [info@asilcelik.com.tr](mailto:info@asilcelik.com.tr) adresinden iletişime geçebilirsiniz.

# GENEL MÜDÜRÜN MESAJI



## Dr. OSMAN KILAVUZ

Genel Müdür

*Değerli Çalışanlarımız, Paydaşlarımız ve Toplumumuzun Kıymetli Üyeleri,*

Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik kavramını yalnızca bir iş hedefi olarak değil, şirket kültürümüzün ve stratejik vizyonumuzun temel taşı olarak kabul ediyoruz. Bu anlayışla, faaliyetlerimizin her aşamasında sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getiriyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma gayretiyle çalışıyoruz.

İklim değişikliğinin dünya üzerinde yarattığı coğrafik sınır tanımayan olumsuzluklar sorumluluğumuzun önemini her geçen gün daha da artırmaktadır.

Bu kapsamda faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli çalışıyor ve yeni projeler üretiyoruz.

Çevresel değerleri koruyarak üretim yapmak, doğal kaynaklarımızı etkin, verimli ve bilinçli bir şekilde kullanmak temel önceliğimizdir.

Bu kapsamda çevre yönetiminde yenilikçi yaklaşımları takip edip uygulayarak kendimizi geliştiriyor, döngüsel ekonomiyi önceliklendiriyoruz.

Üretimimizde geri dönüştürülmüş hurda metal hammadde kullanıyor, doğal kaynaklar üzerinde ek bir baskı oluşturmuyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı kontrol ederek azaltıyor, yeni yatırımlarımızda teknolojik gelişmeleri ve dijitalleşmeyi önceliklendiriyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyor ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol üstleniyoruz.

En temel önceliğimiz olan iş sağlığı ve güvenliğinin temini için çalışanlarımızın ve etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızın sağlığını korumak için ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni etkin bir şekilde uygulayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, insan haklarına saygıyı, fırsat eşitliğini ve ayrımcılıkla mücadeleyi her zaman ön planda tutuyoruz. Eğitim, sağlık ve çevre konularında yürüttüğümüz sosyal projelerle topluma katkı sağlarken, sürdürülebilir kalkınmanın bir parçası olmanın gururunu yaşıyoruz.

Yenilikçi üretim teknolojilerimiz ve çevre dostu uygulamalarımızla sadece ekonomik büyümeye değil, toplumsal refaha da katkı sağlıyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede öncü olmayı ve bu çabalarımızla uzun vadeli değer yaratmayı geliştirerek sürdüreceğiz.

Geleceğe yön veren sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çevresel değerlere saygılı üretim anlayışımızla hedeflerimize kararlılıkla ilerleyeceğimize ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışacağımıza inancım tamdır.

*Saygılarımla,*

# ASIL ÇELİK

## Hakkında

Asil Çelik San. ve Tic. A.Ş. 1974 yılında vasıflı ve özel çelikler üretmek için kurulmuş olup, 1979 yılında üretim faaliyetlerine başlamıştır. Halen faaliyetlerine %50 Giriş Grubu ve %50 Diler Grubu ortaklığında devam etmektedir. Yapılan son yatırımlarla 75 ton kapasiteli elektrik ark ocaklı çelikhanesi ile çeşitli kesit ve kalitelerde üretim yapma yeteneğine sahip haddehaneleri, tamamlama hatları, modern ve akredite laboratuvarları, fonksiyonel organizasyon yapısıyla, vasıflı çelik üretimi konusunda bilgili ve tecrübeli kadrosu ile Asil Çelik ülkemizin lider kuruluşudur.

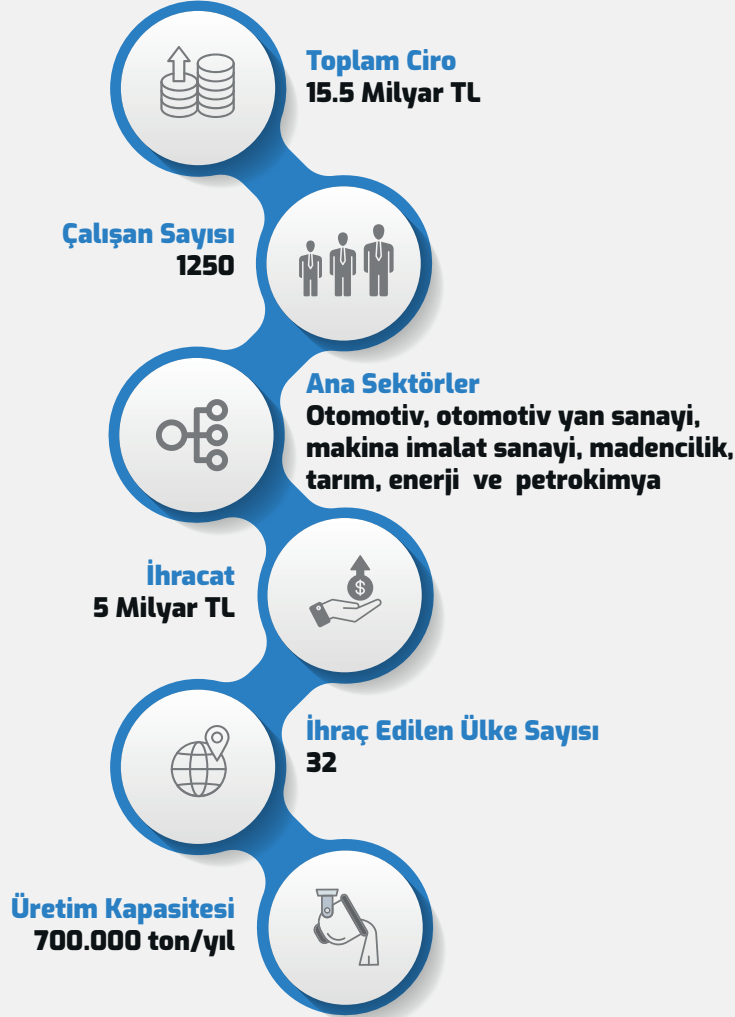
Başta otomotiv ve otomotiv yan sanayi olmak üzere, makina imalat sanayi, tarım, madencilik ve enerji gibi birçok sektörlere alışılmış, alışılmadık ve yüksek alışılmış, sıcak haddelenmiş/dövülmüş her türlü tamamlama işlemleri yapılmış ve talep halinde ısıtma işlemi görmüş kaliteli çelik üretiyoruz. Ürettiğimiz ürün grupları takım çelikleri, paslanmaz çelikler, beynitik çelikler, ıslah çelikleri, mikro alışılmış çelikler, rulman çelikleri, borlu çelikler, otomat çelikleri, sementasyon çelikleri, yay çelikleri, karbon çelikleri ve yapı çelikleridir. Yuvarlak, kare, altı köşe, lama, platina ve bazı özel kesitler geniş ürün yelpazemiz arasında yer almaktadır.

Dünyaya adını vasıflı çelikte kabul ettirmiş olan ve sayılı vasıflı çelik üreticisi firmalar arasında yer alan Asil Çelik, Türkiye'nin en büyük vasıflı çelik üreticisi durumunda olup, vasıflı çelik sektöründe Türkiye üretiminin yaklaşık olarak %60'lık kısmını gerçekleştirmektedir. Ayrıca, yıllar bazında değişimle birlikte üretiminin %35-40'lık kısmını direkt ihraç eden bir dünya firması durumundadır.

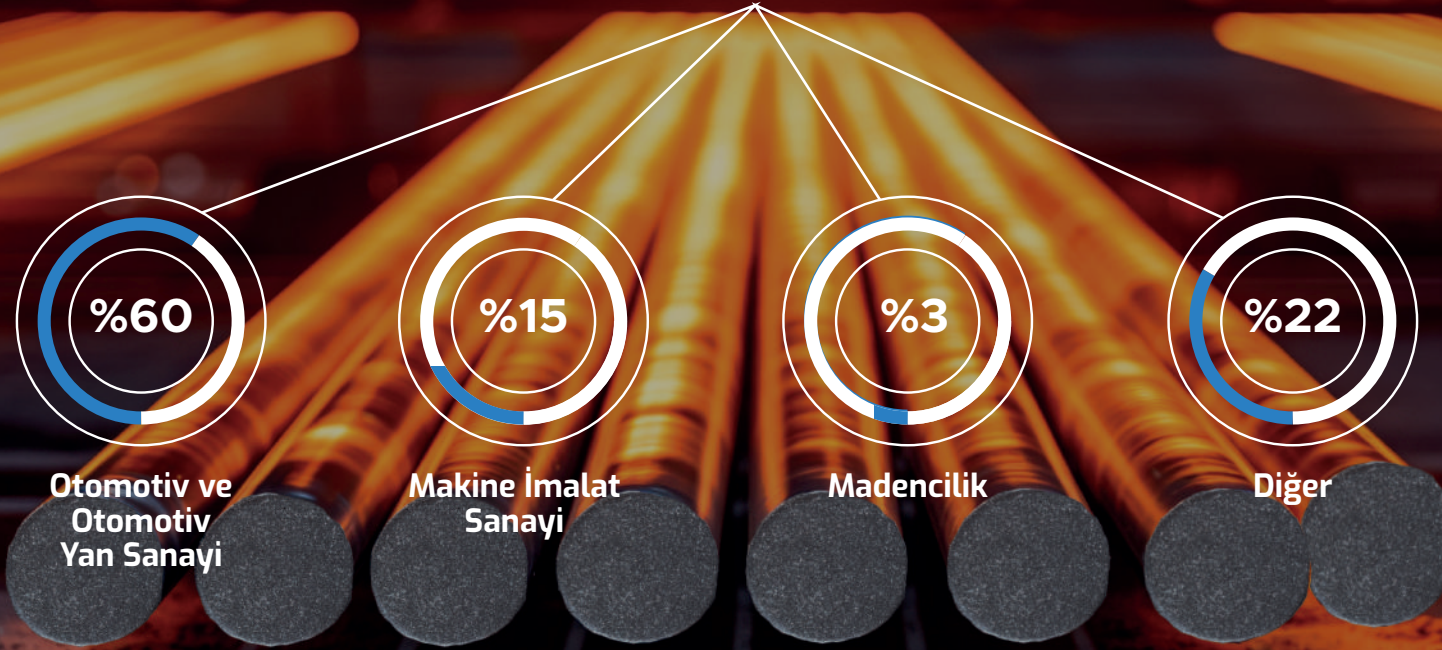
Üretimde kullanılan hammaddeler uluslararası standartların ışığında hazırlanan şartnamelere göre temin edilmekte olup, girişte titiz kontrollere tabi tutulmaktadır.

İç ve dış piyasalardan temin edilen siparişler, uluslararası standartlar ve/veya müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilmekte ve üretimin her aşamasında proses kontrolleri yapılarak, sevke hazır hale getirilmeleri sağlanmaktadır.

Kuruluşumuz, kurumsal ve ticari stratejileri doğrultusunda daha hazır ve daha güçlü bir gelecek oluşturmak ve ürün yelpazesini güçlendirmek adına önemli yatırımlar gerçekleştirmiştir. VOD (Vakum Altında Oksijen ile Karbon Giderme) tesisi, ESR (Elektrocüruf Yeniden Ergitme) tesisi ile ürün yelpazesini genişletmiştir. Devreye alınan dövme tesisi ile birlikte de iş modelinde genişlemeye giderek farklı ürün ve müşteri gruplarını da kapsam içerisine almıştır.



## Satışların Sektörlere Göre Dağılımı



## İhracatın Coğrafi Dağılımı



## Tesisimiz

Vasıflı çelik üretiminde ülkemizin lider şirketi olan Asil Çelik, tedarikçisi olduğu otomotiv, otomotiv yan sanayi, makine imalat sanayi, enerji ve diğer sektörlerin beklenti ve gereklerine uygun olarak tasarlanmış modern tesislerde faaliyet göstermektedir.

Üretimin gerçekleştirildiği Bursa Orhangazi'deki tesislerde 168.000 m<sup>2</sup> kapalı olmak üzere toplam 565.000 m<sup>2</sup>'lik alana sahip Özel Endüstri Bölgesinde faaliyet göstermektedir.



# Tarihçemiz



## Üretim Hatlarımız



### Çelikhane:

- 75 tonluk Elektrik Ark Ocağı,
- 3 adet Pota Ocağı , 2 adet VD (Vakumda Gaz Giderme), 1 adet VD/VOD (Vakum Altında Oksijen ile Karbon Giderme),
- 2 adet Sürekli Döküm (kare 160-240 mm, yuvarlak 310-600 mm arası kütük ve blum)
- İngot Döküm (2,2-35 ton arası ingot)

ünitelerinden oluşur.

Üretilen sıvı çelik, iki farklı döküm metodu ile (İngot ve Sürekli Döküm) katılaştırılarak, işlem görmek üzere ilgili proseslere gönderilir.



### Elektrocüruf Yeniden Ergitme (ESR) Tesisi:

- 1 adet ESR Ünitesi (yuvarlak 450-1000 mm arası ESR ingotları),
- 1 adet Isıl İşlem Fırını,
- 1 adet Bantlı Testere
- 1 adet Kaynak İstasyonu

ünitelerinden oluşur.



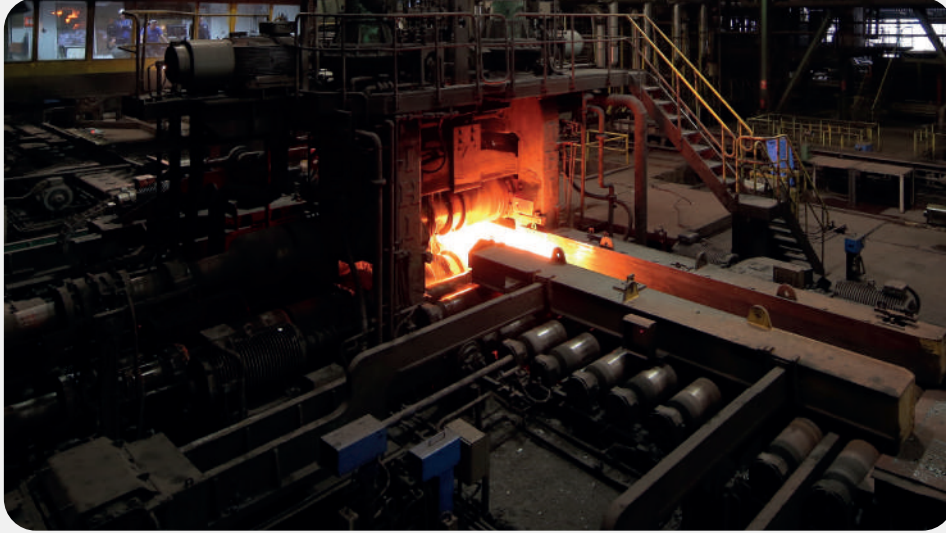
### Dövmehane ve Tamamlama Hattı (DH):

- 4 adet Tav Fırını,
- 4 adet Isıl İşlem Fırını,
- 1 adet Açık Dövme Presi,
- 2 adet Manipülâtör,
- 4 adet Islah Havuzu,
- 1000 mm yuvarlak ve 1000x500 mm dikdörtgen kesitler

Tamamlama Hattı :

- Çelik püskürtme,
- Yüzey kontrol ve ultrasonik kontrol cihazları,
- Bantlı testereleler,
- Torna ve freze tezgahları

ünitelerinden oluşur.



### **Büyük Kesit Haddehane (BKHH) :**

- Tav Çukurları, Yürüyen Kirişli Fırın (YKF),
  - Tufal Temizleme,
  - Blok Hadde Tezgahı,
  - Alevle Yüzey Temizleme,
  - Kütük Hadde Tezgahı (kare 50-250 mm, yuvarlak 75-300 mm kesitler ve platinalar),
  - Boy Kesim Testere,
  - Soğutma Izgarası
- ünitelerinden oluşur.

### **Orta Kesit Haddehane (OKHH) :**

- Yürüyen Kirişli Fırın (YKF),
  - Tufal Temizleme,
  - 1. Grup Hazırlama Hadde Tezgahları (4 Adet),
  - 2. Grup Sürekli Hadde Tezgahları(15 Adet),
  - Kocks Blocks Tezgahı (yuvarlak 19-100 mm kesitler, lama, kare ve altıgen kesitler),
  - Lazerle Kesit Ölçüm Cihazı,
  - Soğutma Izgarası,
  - 2 Adet Taşlı Testere,
  - Otomatik Paketleme,
- ünitelerinden oluşur.

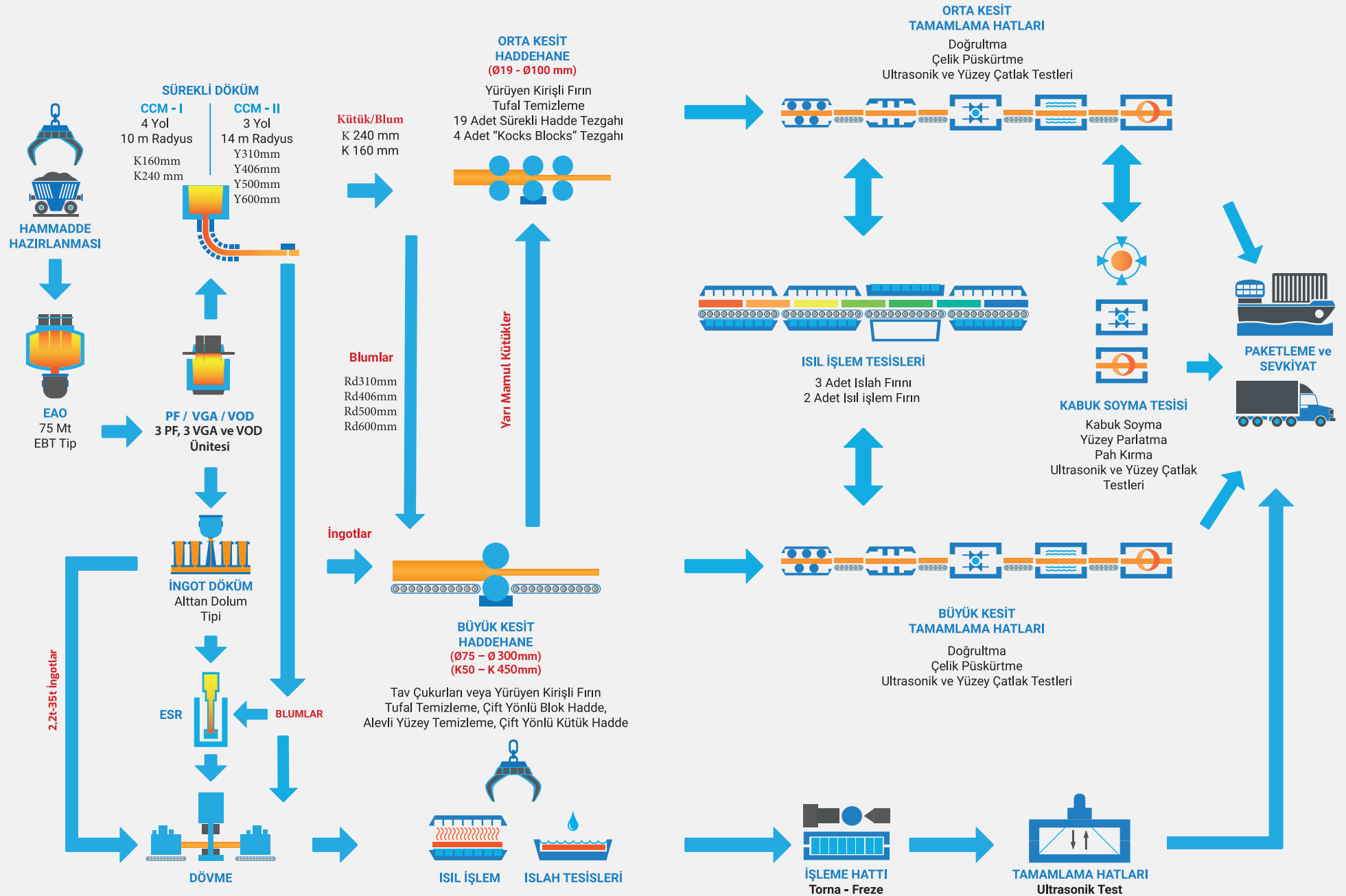


### Tamamlama Hattı

- Çelik Püskürtme,
  - Doğrultma,
  - Ultrasonik İç Hata ve Yüzey Hata Kontrol Ekipmanları,
  - Kesme ve Taşlama,
  - Isıl İşlem Fırınları,
  - Markalama & Paketleme
- ünitelerinden oluşur.

### Kabuk Soyma Hattı

- Kabuk Soyma,
  - Doğrultma,
  - Pah Kırma,
  - Ultrasonik İç Hata ve Yüzey Hata Kontrol Ekipmanı
- ünitelerinden oluşur.



## Ürünlerimiz



Asil Çelik ürünleri ile ilgili ayrıntılı bilgiye <https://asilcelik.com.tr/urunler> bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

## Ürünlerimiz

Tesislerimizde, alaşımlı, alaşımsız ve yüksek alaşımlı olmak üzere 400'den fazla kalitede çelik üretilmektedir. Bu sayı müşteri taleplerine göre yapılan modifikasyonlarla 1200'ün üzerine çıkmaktadır. Ayrıca kesit ve ebat bazında üretim çeşitliliği artırılabilir.

Dünyadaki belli başlı uluslararası geçerliliği olan EN, ASTM, SAE, DIN, ISO, JIS, BS, TSE, AFNOR, GOST, UNI gibi standartlar ve global müşterilere özel şartnamelere göre üretim yapılmaktadır.

## Çelik Grupları

TAKIM ÇELİKLERİ

RULMAN ÇELİKLERİ

YÜKSEK KARBONLU  
(MARTENSİTİK)  
PASLANMAZ ÇELİKLERDÜŞÜK KARBONLU  
(ÖSTENİTİK/FERRİTİK)  
PASLANMAZ ÇELİKLER

ISLAH ÇELİKLERİ

MİKRO ALAŞIMLI  
ÇELİKLER

BORLU ÇELİKLER

OTOMAT ÇELİKLERİ

SEMENTASYON  
ÇELİKLERİ

YAY ÇELİKLERİ

KARBON ÇELİKLERİ

YAPI ÇELİKLERİ

# 2024'TE ASIL ÇELİK

## Ekonomik Görünüm

Asil Çelik 2024 yılında küresel ve yerel düzeydeki ekonomik zorluklar ve sektörel dinamiklerin etkisiyle faaliyetlerini sürdürmüştür. Küresel çelik talebi %1.7 oranında artarak 1.79 milyar tona ulaşmış, fakat piyasada ekonomik zayıflama ve sıkı finansman koşulları devam etmiştir. ABD-Çin rekabeti, gümrük tarifeleri, Ortadoğu'da yaşanan gerilimler ve Avrupa'daki güvenlik riskleri piyasaları olumsuz etkilemiştir. 2023'te demir-çelik ürünlerine yönelik iç talep daralması yaşayan Çin ürettiğinden az tüketmiş ve üretim fazlasını ihraç etmiştir. Çin'in dışındaki ülkelerde ise %3.5 talep artışı gerçekleşmiştir.

2024 itibarıyla küresel elektrikli araç pazarında %25 büyüme kaydedilmiştir.

Yenilenebilir enerji projeleri (rüzgâr, güneş) için de özel çelik ihtiyacı büyümektedir. 2024'te dünyada yenilenebilir enerji kapasitesi %15 artış göstermiştir. Rüzgâr türbinleri ve güneş enerjisi altyapılarında kullanılan çelikler, büyüme alanları oluşturmaktadır. Gelecekte yeşil hidrojen üretim tesislerinde kullanılacak dayanıklı çelikler için yeni pazarlar oluşacaktır.

AB Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu üretim süreçleri, sektörde sürdürülebilirliği artırmaktadır. AB'de 2026 yılından itibaren karbon ayak izi raporlamalarında karbon vergisinin uygulanmaya başlanması karbon salınımı düşük üretim tekniklerini zorunlu kılacaktır. Bu dönüşüme hazırlıklı olmak rekabet avantajı sağlayacağından Asil Çelik'in stratejik planlamalarında önemli yer tutmaktadır. 2030'a kadar Dünya çelik talebinin %10-15'inin 'yeşil çelik' olması beklenmektedir.

Teknolojide yaşanan gelişmeler, ülkemiz başta olmak üzere tüm dünyada yaşanan sosyal dönüşüm, hizmet odaklı iş modellerinin artması, akıllı şehirlerin kurulması, kentleşmenin hızlanması ve değişen altyapı sistemleri ihtiyacı sektörün geleceğini etkileyecek mega trendler olarak karşımıza çıkmaktadır. Asil Çelik, 2025 ve ötesi için stratejik hedeflerini, küresel ve yerel düzeyde sürdürülebilirliği ve maliyet etkinliğini artırmaya odaklanarak belirlemiştir. Karbon ayak izini azaltmaya yönelik teknolojilere yatırım yapılması, yeşil çelik üretiminin artırılması hedeflenmektedir. Dijitalleşme ve akıllı fabrika teknolojilerinin entegrasyonu ile maliyetlerin düşürülmesi planlanmaktadır.

Asil Çelik'in 2024 finansal rakamlarına bakacak olursak;

Toplam Satışlar:

**15.504.231.327 TL**

Toplam İhracat Satışları:

**5.029.307.195 TL**

Toplam Yurt İçi Satışları:

**10.474.924.132 TL**

Toplam Satış Miktarı:

**457.330 Ton**

**Yüksek vasıflı çelik üretimi**

**Takım çeliği üretimi**

**Düşük karbonlu  
paslanmaz çelik üretimi**

**Yüksek vasıflı dövme ürünler**

**ESR ile yüksek vasıflı  
çelik üretim tesisi**

**2. ESR Ünitesinin  
kurulumunun planlanması**

**Dijital olgunluk  
analizi yapılması**

**Çatı GES Projesinin  
kurulumunun planlanması**

**Yeni Isıl İşlem ve Tamamlama Hattının  
kurulumunun planlanması**

**Yeni Hava Ayırıştırma Tesisinin  
kurulumunun planlanması**

**Öne  
Çıkanlar**



## Üyelikler

**EUROFORGE**

EUROFORGE



İSO – İstanbul Sanayi Odası



TÇÜD – Türkiye Çelik Üreticileri Derneği



İMMİB – İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri



KALDER – Türkiye Kalite Derneği



BTSO – Bursa Ticaret ve Sanayi Odası



UİB – Uludağ İhracatçı Birlikleri



BASDEC – Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi



## İş Birlikleri



Orta Doğu Teknik Üniversitesi



İstanbul Teknik Üniversitesi



Yıldız Teknik Üniversitesi



Bursa Teknik Üniversitesi



Bursa Uludağ Üniversitesi



Kocaeli Üniversitesi



Gebze Teknik Üniversitesi



Bahçeşehir Üniversitesi



BUÜ Orhangazi Yeniköy Asil Çelik Meslek Yüksekokulu



# Ödüller

İSO (İstanbul Sanayi Odası) – 2024'te Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu sıralamasında 123.,

## sektöründe 22.

TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi) – 2024'te Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçı firması sıralamasında 199.,

## sektöründe 22.



# KURUMSAL YÖNETİŞİM

Hesap verebilirlik, şeffaflık ve adil yönetim ilkelerine dayalı olarak oluşturduğumuz yönetim yapısı ile etik değerlere ve tüm yasal gerekliliklere ödün vermeden bağlı kalıyoruz. Sektörümüzdeki güçlü olan konumumuzu korumak için günümüz dünyasındaki dönüşüme ve gelişmelere uyum sağlamanın öneminin bilincinde olarak sürdürülebilirliği yönetimimizin temeli olarak görüyoruz.

Asil Çelik, Diler Holding'in ve Güriş Holding'in ortaklaşa sahip olduğu bir şirkettir. Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Vekili olmak üzere toplam on üyeden oluşmaktadır.

Genel Müdür, Teknik, Mali ve İdari İşler, Satış-Pazarlama Genel Müdür Yardımcıları, Hukuk Danışmanları, İç Denetim, Kalite Metalurji, Ar-Ge, Teknik Hizmetler ve Laboratuvarlar, Bilgi Sistemleri, İç Satış ve Pazarlama, Dış Satış ve Pazarlama, Çelikhane, Üçüncül Metalurji, Büyük Kesit Haddehane, Orta Kesit Haddehane, Dövmehane, Satınalma, Yatırım ve Mühendislik Hizmetleri, Elektronik ve Otomasyon Kontrol, Bakım ve Yardımcı İşletmeler, Elektrik Bakım, Üretim Planlama, İnsan Kaynakları, Bütçe Kontrol ve Raporlama, Finans, Muhasebe ve Yönetim Sistemleri Yöneticilikleri Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaktadır.



## Misyon

Sürekli gelişme felsefesi ve müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde sağlanması koşulu ile piyasanın ihtiyaç duyduğu vasıflı çelik talebini karşılamaktır.



## Vizyon

Vasıflı çelik üretiminde sürdürülebilir karlı büyüme ile sürekli gelişerek, Türkiye'de liderliği korumak ve tercih edilen global bir oyuncu olmaktır.



## Değerler

- Kalite Odaklı
- Çevreye Duyarlı
- Müşteri Odaklı
- Güvenilir
- İnsan Haklarına Saygılı
- Yenilikçi
- Etik Kurallara Bağlı
- Şeffaf
- Çeşitlilik ve Eşitliği Destekleyen

# Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Asil Çelik'te sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütmek ve stratejilerimizin yayılımını sağlamak üzere bir sürdürülebilirlik organizasyonu oluşturduk. Üst Yönetim düzeyinde sponsorluk sağladığımız organizasyonumuzda sürdürülebilirlik stratejiye ve operasyonlara daha fazla entegre etmek amacıyla bir "Sürdürülebilirlik Üst Kurulu" ile sürdürülebilirlik kültürünün yayılmasına destek olarak hedeflere ulaşmak için faaliyetlere liderlik etmek amacıyla bir "Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibi" bulunmaktadır.



## Etik İlkeler ve Uyum

Ticari başarıyı yalnızca üretim hacmi ve teknolojik kapasite ile değil, aynı zamanda etik değerlere, gizli bilgilerin korunmasına ve yasal uyuma sıkı bir bağlılıkla tanımlıyoruz. İş süreçlerimizde adalet, dürüstlük ve hesap verebilirliği temel ilkelerimiz olarak benimsiyor ve paydaşlarımıza karşı her zaman şeffaf ve etik bir duruş sergiliyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, sürdürülebilirliği besleyen stratejik yapı taşlarımızdan biridir. Yönetim Kurulumuz ve komitelerimiz, etik davranış standartlarının, yasal düzenlemelerin ve adil rekabet ilkelerinin sürekli izlenmesi ve uygulanmasından en üst seviyede sorumludur. Bu yaklaşım sayesinde tüm faaliyetlerimizde yalnızca yasalara ve mevzuata değil, aynı zamanda çevreye, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarımıza da titizlikle uyum gösteriyoruz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizde gizlilik, eşitlik, şeffaflık ve etik değerlere bağlılık temel ilkelerimizdir. Çalışma ortamımızda ayrımcılığa, etik dışı davranışlara veya haksız rekabete sıfır toleransla karşı duruyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerinde çevreye duyarlı üretim, sosyal sorumluluk ve insan haklarına saygı konularını önceliklendirerek adil ve güvene dayalı ilişkiler tesis etmeye çalışıyoruz.

Etik ilke ve uygulamalarımızı sürekli olarak gözden geçiriyor, iç denetimler ve paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Böylece yalnızca sorumluluklarımızı ifade etmekle kalmıyor, aynı zamanda her yıl somut iyileştirmelerle şeffaf bir şekilde ilerlememizi ortaya koyuyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın etik olmayan davranışları veya ihlalleri bildirmeleri için oluşturduğumuz güvenli ve gizliliğin esas alındığı bir ihbar hattımız bulunmaktadır. Çalışanlarımızı, potansiyel suiistimalleri veya etik standartlarımızın ihlallerini bildirmeye ve aykırı bir durumla karşılaştıklarında [etik@asilcelik.com.tr](mailto:etik@asilcelik.com.tr) iletişim kanalını kullanmalarını teşvik ediyoruz. Bu kanalın işlevi, tüm bildirimlerin Etik Kurulumuzda gizlilikle ele alınmasını ve bildirilen sorunların çözümüne yönelik uygun önlemlerin belirlenmesini sağlamaktır. 2024 yılında Etik Kurula ulaşan ihbar bulunmamaktadır.



# RİSK YÖNETİMİ

Sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak için risk yönetimini kurumsal stratejimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Risk yönetim yaklaşımımız, yalnızca kısa vadeli tehditleri bertaraf etmekle kalmayıp, uzun vadeli fırsatları değerlendirmeye yönelik bir çerçeve sunmaktadır. Bu süreçte, üst yönetimin liderliğinde İç Denetim birimi ve süreç sahipleri aktif rol alarak stratejik kararları desteklemektedir.

Risk yönetim sürecimiz, ISO 31000 Risk Yönetiminin öngördüğü temel unsurlara dayanmaktadır. Bu yöntem risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve izlenmesi için sağlam bir altyapı oluşturmaktadır. Asil Çelik'te risk yönetimi tüm iş birimlerinde entegre bir şekilde uygulanarak, potansiyel tehditlere karşı proaktif önlemler almamızı sağlamaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz çelik sektörünün, küresel piyasa dalgalanmalarına oldukça duyarlı olduğunun farkındayız. Özellikle 2024 yılında maliyet yönetimini kritik hale getiren jeopolitik ve ekonomik gelişmeler sektörü zorlamıştır. Bu tür riskleri önceden analiz ederek finansal esnekliğimizi korumak ve rekabet avantajımızı sürdürülebilir kılmaya çalışıyoruz.

Risk yönetiminde, yalnızca tehditlere değil, aynı zamanda sektördeki fırsatları da değerlendirmeye odaklanıyoruz. Yenilikçi projelere ve sürdürülebilir yatırımlara öncelik vererek, uzun vadeli büyüme potansiyelimizi artırıyoruz. Bu kapsamda kendi enerjimizi üretecek olan çatı GES (Güneş Enerji Santrali) kuruluşu projemizi 2024 yılında başlattık. Aynı zamanda 2022 yılında başlatmış olduğumuz tesis modernizasyon çalışmalarımız da devam etmektedir. Yeşil çelik üretimi ve dekarbonizasyon yönetimi gibi alanlarda yaptığımız çalışmalar da gelecekteki pazar beklentilerine uyum sağlamamıza ve rekabet avantajımızı artırmamıza yardımcı olmaktadır.

Risk yönetim süreçlerimizi, dinamik bir yapıyla sürekli gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Sektördeki değişimler, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentilerindeki farklılaşmalar doğrultusunda risk haritamızı düzenli olarak yeniliyoruz. Bu yaklaşımla Asil Çelik'in sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını ve sektörde güçlü bir konum elde etmesini sağlamayı hedefliyoruz.

# İç Denetim ve Kontrol

Asil Çelik'te iç denetim faaliyetleri yönetim kurulu gözetiminde yürütülmektedir. İç Denetim Komite üyesi olarak Yönetim Kurulu tarafından atanan iki uzman yetkili çalışmalarını her ay katıldıkları yönetim kurulu toplantılarında raporlamaktadır.

## Risk ve Fırsatlar

Hem riskleri en aza indirmek hem de fırsatları değerlendirmek amacıyla dinamik bir sürdürülebilirlik stratejisi izliyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarında entegre yaklaşımlar geliştiriyor ve hem operasyonel hem de stratejik seviyede sürdürülebilir büyüme hedefliyoruz.



R  
İ  
S  
K

## Yönetişim Risk ve Fırsatları

### Riskler

1. Küresel Politik Riskler:
  - a. Savaşlar, terör saldırıları, ambargolar ve ekonomik krizlerin neden olduğu tedarik zinciri sorunları
  - b. Dünyadaki korumacılık uygulamaları ve ticaret kotalarının şirketin uluslararası operasyonlarını etkileme riski
2. Haksız Rekabet:
  - a. Çin, Rusya ve Ukrayna menşeli düşük maliyetli ürünlerin neden olduğu pazar rekabeti
  - b. Standartların altında üretim yapan şirketlerle rekabetin zorlukları
3. Yasal ve Düzenleyici Uyumsuzluk:
  - a. ESG (Environmental, Social and Governance=Çevresel Sosyal ve Yönetişim) standartlarına uyumda gecikme veya yetersiz performansın paydaş güvenini zedelemesi
  - b. Yeşil Mutabakat gibi düzenlemelere uyumda yetersizlik sonucu ticari engellerle karşılaşma riski

### Fırsatlar

1. Kurumsal Strateji ve ESG Raporlaması:
  - a. Şeffaf ESG raporlamasıyla paydaş güvenini artırma ve uluslararası standartlara uygunluğun sağladığı itibar avantajı
  - b. Risk ve fırsat yönetimi entegrasyonu ile stratejik planlamayı iyileştirme
2. Yeni Pazarlara Giriş:
  - a. Katma değerli ve çevreci ürünlerle uluslararası pazarlarda rekabet avantajı elde etme
  - b. İhracatın artırılmasına yönelik stratejik planların uygulanması
3. Sektörel Dönüşümde Liderlik:
  - a. Elektrikli araçlara yönelim ve yenilikçi çelik çözümleriyle sektörde öncü rol oynama
  - b. Denizcilik ve Enerji (petrol, gaz, rüzgâr, güneş vb.) sektörlerine özel çözümler sunarak pazar payını genişletme

## Çevre Risk ve Fırsatları

### Riskler

1. Ferroalyaj, alıaj ve elektrot gibi ürünlerin tedariginde dışı bağımlılık:
  - a. Enerji (petrol, doğalgaz ve elektrik) ferroalyaj, alıaj ve elektrot gibi ürünlerin tedariginde dışı bağımlılık nedeniyle küresel piyasalardaki dalgalanmalardan etkilenme riski
  - b. Tedarik zincirlerinde olası kesintiler, fiyat dalgalanmaları ve lojistik faaliyetlerindeki gecikmeler
2. Lojistik ve Depolama Sorunları:
  - a. Limana sahip olmamanın getirdiği yüksek liman masrafları
3. Yasal ve Düzenleyici Riskler:
  - a. AB'nin Sınırdı Karbon Vergisi uygulamasıyla, karbon emisyonlarına yönelik yüksek maliyetler ve idari yükümlölükler
  - b. Çevreye yönelik ulusal ve uluslararası yaptırımların ağırlaşması
4. Enerji:
  - a. Yüksek enerji tüketimi
  - b. Yeşil çeliğe dönüşüm sürecinde, daha çevreci olan elektrik ark ocaklarının (EAO) tüm dünyada yaygınlaşmasıyla hurda tedariginin zorlaşması riski

### Fırsatlar

1. Yenilenebilir Enerji Yatırımları:
  - a. GES (Güneş Enerjisi Santrali) projeleriyle kendi enerjisini üretme fırsatı, karbon emisyonlarını azaltma ve enerji maliyetlerini düşürme
2. Döngüsel Ekonomi:
  - a. Yan ürünlerin (örneğin cüruf) geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerinde döngüsel ekonomiye değer yaratması
  - b. Atık yönetimini geliştirerek çevresel riskleri minimize etme ve döngüsel iş modelleri oluşturma
3. Karbon Yönetimi ve Rekabet Avantajı:
  - a. Düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş yaparak yeşil çelik pazarında yer alma fırsatı
  - b. AB Yeşil Mutabakatına uyum sağlayarak uluslararası pazarlarda daha güçlü bir pozisyon elde etme
4. Yüksek Katma Değerli Ürün Üretimi:
  - a. Denizcilik (marine), enerji (petrol, doğalgaz ve elektrik) yüksek katma değerli sektörlere yönelik çevreci ve yenilikçi çözümler sunma

## Sosyal Risk ve Fırsatlar



### Riskler

#### 1. Kalifiye İş Gücü Eksikliği:

- Çelik sektörünün teknik uzmanlık gerektiren doğası nedeniyle nitelikli eleman temininde zorluk riski
- Sektördeki yüksek rekabetin etkisiyle yetenek kaybı riski

### Fırsatlar

#### 1. Eğitim ve İşbirlikleri:

- Asil Çelik Meslek Yüksekokulu ile yapılan işbirliğinin şirketin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamasına yönelik katkısı
- Şirket içi eğitim programları ve staj imkanlarıyla hem çalışanların gelişimi hem de yeni yeteneklerin kazanılması fırsatı

## Yönetim Sistemleri

Asil Çelik olarak sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde, sürekli iyileştirmeyi temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün gereklilikleri ve müşteri beklentileri doğrultusunda uluslararası standartlara uygun olarak alınan sertifikalarla operasyonel mükemmeliyeti hedefliyoruz. Yönetim sistemlerinin etkinliğini artırmak amacıyla iç denetimler yapıyor ve süreçleri sürekli gözden geçiriyoruz.

İç denetimleri yıllık plan doğrultusunda yönetim sistemleri konusunda bilgilendirme ve iç tetkikçi eğitimi almış çalışanlarımızdan oluşan bir denetçi ekibi gerçekleştirmektedir.

### Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri

### Geçerli Olan Tesisler

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Fabrika, Merkez
IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	Fabrika, Merkez
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Fabrika, Merkez
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Fabrika
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	Fabrika
ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Fabrika
TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu	Fabrika

Yönetim Sistemleri Sertifikalarımızın yanısıra çeşitli üretim sektörlerine yönelik sertifika onaylarımız bulunmaktadır:

**Marine&Offshore – RECOGNITION FOR BV MODE II SCHEME**

**Lloyd's Register: Approved Manufacturer of Steel Plates, Strip, Sections & Bars**

**DNV (Det Norske Veritas) : Approved Manufacturer of Steelmaking and Rolled Steel Products**

**KR (Korean Register) : Approved Manufacturer of Steelmaking and Rolled Steel Products**

**CLASS NK (Nippon Kaiji Kyokai): Approval of Manufacturing Process**

**TÜV-SUD PED (Pressure Equipment Directive) : 2014/68/EU, Annex I, Section 4.3, AD 2000-Merkblatt W 0 as well as EN 764-5, Para. 4.2**

**ABS (American Bureau of Shipping): Certificate of Ship Anchor Chain or Accessory Facility and Process Approval,**

**Stainless Steel Casting and Steel Casting components for marine applications Foundry&Forge Facility and Process Approval**

Ayrıca CCS (China Classification Society) ve BIS (Bureau Indian Standart) sertifika onay süreçleri de devam etmekte olup 2025 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

# BİLGİ VE VERİ GÜVENLİĞİ İLE KURUMSAL HAFIZA

Bilgi ve veri güvenliğini kurumsal sürdürülebilirliğin ve paydaş güveninin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamak ve iş süreçlerimizi güvence altına almak amacıyla bilgi güvenliği yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alıyor, aynı zamanda geçmişten gelen bilgi birikimimizi geleceğe aktarma sorumluluğunu taşıyoruz. Çalışmalarımızda önceliğimiz, olası tehditlere karşı önlemlerimizi almak ve yasal değişikliklere uyum sağlamaktır.

Bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz. Bu sistem kapsamında, bilgi varlıklarının korunması için düzenli risk analizleri yapıp tehditleri belirliyor ve gerekli önlemleri alarak yasal değişikliklere uyum sağlıyoruz. Sistemimizin etkinliğini sağlamak için ISO 27001 genel eğitimlerinin yanı sıra tüm çalışanlara her yıl uzaktan eğitim yöntemiyle KVKK ve Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimleri veriyoruz.

Yasal düzenlemelere uyum sağlamak ve kişisel verilerin korunmasını sağlamak amacıyla Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Bildirimini oluşturduk. Hazırlanmış olduğumuz bildirim web sitemizden <https://asilcelik.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi> bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

Veri güvenliği politikalarımızı uygulayarak veri erişimlerini yalnızca yetkilendirilmiş çalışanlarla sınırlandırıyoruz. Güvenli network alt yapısında bulunan Firewall, VPN, şifreleme ve katmanlı güvenlik önlemleri ile de şirket içi ve dışı veri trafiğini koruyoruz. Ayrıca, veri güvenliğini garanti altına alabilmek için uzak bölgede veri merkezi çalıştırıyoruz.

Siber güvenliği sağlamak amacıyla yıl içerisinde e-posta, kullanıcı ve sistem güvenlikleri konularında çeşitli iyileştirme çalışmaları yürüttük. Bu kapsamda düzenli güvenlik güncellemeleri yaparak, ağ izleme sistemlerini aktif şekilde kullandık ve kullanıcı farkındalık eğitimleri ile sızma testleri gerçekleştirdik. Bu faaliyetlerimiz sayesinde 2024 yılı içerisinde herhangi bir veri ihlali ya da veri sızıntısı olayıyla karşılaşmadık. Ayrıca, veri güvenliğini daha da üst seviyelere taşımak amacıyla 2024 yılında Veri Kayıp Önleme (DLP) sisteminin devreye alınmasına yönelik bir proje başlattık.

Kurumsal hafızayı yalnızca geçmiş bilgiyi saklayan bir yapı değil, aynı zamanda karar alma süreçlerini destekleyen stratejik bir kaynak olarak değerlendiriyoruz. Geçmişteki bilgi, tecrübe ve inovasyonların korunması, şirketimizin sürdürülebilir büyümesi ve rekabet gücünü artırması açısından kritik önemdedir.

Bilgi güvenliği ve kurumsal hafızanın korunması için sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürüyor ve kurumsal hafızayı daha etkili kullanarak, inovasyon ve stratejik karar alma süreçlerinde bu kaynağın etkisini artırmayı hedefliyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çevresel etkileri azaltırken ekonomik ve sosyal fayda yaratmak için sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sektörde sürdürülebilir büyüme için lider bir rol üstlenmektir. Bu doğrultuda, geleceğe değer katan uygulamalarımızı hayata geçiriyor ve uzun vadeli etkiler yaratmayı hedefleyen entegre bir strateji benimsiyoruz.

Stratejimizi “İnsanımızla Büyüme, Çevresel Etkimiz ve İşimizin Sürdürülebilirliği” olarak üç ana başlık altında şekillendiriyoruz. Bu strateji ile çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak, daha verimli bir çalışma ortamı yaratmayı, müşterilerimizin sürdürülebilir ürünlere olan talebini karşılayarak pazar payımızı artırmayı, toplumun çevresel ve sosyal sorunlarına çözüm üreterek, daha yaşanabilir bir gelecek için katkı sağlamayı hedefliyoruz.

## İnsanımızla Büyüyoruz

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde rekabet avantajının temel unsuru olan çalışanlarımız bulunmaktadır. Çalışanlarımızın bağlılığının, gelişiminin ve katılımlarının sürdürülebilir büyüme için en kritik unsur olduğuna inanıyor, iş sağlığı ve güvenliği, kariyer gelişimleri ve iş-yaşam dengesi için gerekli tüm imkanları sunarak yüksek bir memnuniyet seviyesi yaratmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirmek için düzenlediğimiz kapsamlı eğitim programlarını kişisel gelişimlerini de sağlayarak genişletmeyi planlıyoruz.

## Çevresel Etkimiz

Enerji verimliliğini sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji tüketimini azaltmak için yenilikçi teknolojiler ve otomasyon sistemlerine yatırımlar yapıyor, modernizasyon projelerimize devam ediyoruz. Böylece uzun vadede maliyet avantajı sağlayarak rekabetçiliğimizi artırırken çevresel etkimizi de azaltmayı planlıyoruz.

Çevre politikamızda yer alan sera gazı azaltma taahhüdümüz çerçevesinde 2035 yılı itibarıyla ürün karbon emisyonlarını %71 azaltmayı, 2050 yılında net sıfır olmayı hedefliyoruz. Karbonsuzlaşma konusunda oluşturduğumuz yol haritasını izleyerek bu kapsamda verimlilik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sıfır Atık hedefimiz doğrultusunda üretim süreçlerimizde oluşan atıkları en aza indirmek ve geri kazanım oranlarını artırmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda oluşan atıkların en az %95'i geri kazanılmaktadır.

## İşimizin Sürdürülebilirliği

Sürdürülebilir büyüme hedefiyle, karlılığı artırırken aynı zamanda uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Ekonomik performansımızı koruyarak büyümeyi gerçekleştirmek ve geleceğe hazır olmak için Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerinin kritik önemde olduğunu biliyor ve yatırımlar yapıyoruz. Bu kapsamda çevre dostu çelik üretimi için düşük karbonlu teknolojileri çalışmalarımızın ana odak noktası olarak belirledik.

Sosyal, çevresel, finansal ve operasyonel riskleri içeren kapsamlı risk yönetim sistemimiz ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek riskleri belirliyor ve bu risklere karşı önlemler alıyoruz. Dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek risklerimizin yanısıra fırsatlarımızı da değerlendirerek iş sürekliliğini sağlamaya çalışıyoruz.

Müşteri odaklı bir şirket olarak tüm süreçlerimizde uluslararası kalite standartlarına ve müşteri beklentilerine uygun çalışarak müşteri memnuniyetini sağlıyoruz. Ürünlerimizin insan sağlığına ve çevreye zarar vermemesi için gerekli tüm testleri yapıyoruz.

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkımız

Strateji	Öncelikli Konu	SKA Hedefi	
İNSANIMIZLA BÜYÜYORUZ	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	12.4	2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak
	Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma	8.3	Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimcilik, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklediği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmîyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi
	Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği	8.5	2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
10.3		Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması	

Strateji	Öncelikli Konu	SKA Hedefi	
İNSANIMIZLA BÜYÜYORUZ	İnsan Hakları	8.5	2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
		16.B	Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcılık gözetmeyen yasa ve politikaların ilertilmesi ve uygulanması
	İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8	Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkımız

Strateji	Öncelikli Konu	SKA Hedefi					
ÇEVRESEL ETKİMİZ	Enerji Yönetimi	7.3	2030'a kadar enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ			
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyonların Azaltılması	13.3	İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	13 İKLİM EYLEMİ			
	Kirliliğin Azaltılması ve Kirlilik Kaynaklarının Önlenmesi	12.4	2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetiminin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM			
					6.3	2030'a kadar kirliliği azaltarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
					13.3	İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	13 İKLİM EYLEMİ

Strateji	Öncelikli Konu	SKA Hedefi		
İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ	İş Modeli Dayanıklılığı	9.1	Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlar arası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Ar-Ge ve İnovasyon	12.a	Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Dijital Dönüşüm	9.c	Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması ve 2020 yılına kadar en az gelişmiş ülkelerde evrensel ve uygun fiyatlı internet hizmetlerine erişimin sağlanması için çaba gösterilmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Müşteri Odaklılık	8.2	Yüksek katma değerli ve emek -yoğun sektörlerde odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi	8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	Sürdürülebilir Satın Alma	12.6	Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

## Sürdürülebilirlik Göstergeleri

Strateji	Öncelikli Konu	Hedef	Gösterge	Birim	'22	'23	'24
İnsanımızla Büyüyoruz	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Güvenlik standartlarına uyumu sağlamak	Ürünlerin ulusal ve uluslararası güvenlik standartlarına uygunluk oranı	%	100	100	100
		Müşteri iadelerini azaltmak	Müşteri iade oranı	ppm	202	87	93
	Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma	Yetenekler için tercih edilen şirket olmak	İstihdam edilen yetenek sayısı	Sayı	20	28	12
		Çalışan devir hızını azaltmak	Çalışan devir hızı	%	7.20	9.98	9.84
	Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği	Çalışan bağlılığını artırmak	Çalışan memnuniyet oranı	%	59	51	62
		Çalışan eğitimi ve gelişimini desteklemek	Kişi başı eğitim saati	Saat/Kişi	31	42	35
	İnsan Hakları	Etik ihalleri engellemek	Etik kanala gelen bildirim sayısı	Adet	0	0	0
		Adil ücret politikası uygulamak	Eşit işe eşit ücret uygulanan çalışan oranı	%	100	100	100
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm faaliyetlerde İSG konusunu öncelikli ele almak	Kaza sıklık oranı	%	65.68	77.44	67.17
			Kaza ağırlık oranı	%	1.03	1.67	1.31

Strateji	Öncelikli Konu	Hedef	Gösterge	Birim	'22	'23	'24
Çevresel Etkimiz	Enerji Yönetimi	Enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji oranını artırmak	Satın alınan yenilenebilir enerji	kwh /Ton	0	0	0
			Elektrik tüketimi	kwh /Ton	829	830	856
			Toplam enerji tasarrufu	%	2	4	0
	Kirliliğin Azaltılması ve Kirlilik Kaynaklarının Önlenmesi	Atıkları azaltmak ve yeniden kullanımı arttırmak	Geri kazanılan atık oranı	%	99,6	99,6	99,7
			Üretimde kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde oranı	%	95,98	96,2	95,3
		Döngüsel ekonomi uygulamalarını arttırmak	Satılan geri dönüştürülebilir ürünlerin oranı	%	100	100	100
			Kapsam 1 emisyonlar	ton CO2e /ton ürün	-	-	0,148
	İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması	Emisyonları azaltılmak	Kapsam 2 emisyonlar	ton CO2e /ton ürün	-	-	0,319
			Toplam (1+2) emisyonlar	ton CO2e /ton ürün	-	-	0,467

Strateji	Öncelikli Konu	Hedef	Gösterge	Birim	'22	'23	'24
İşimizin Sürdürülebilirliği	İş Modeli Dayanıklılığı	İş modelini esnek, müşteri memnuniyetini önceleyen ve sürdürülebilir karlılığı sağlayacak şekilde tasarlamak	Pazar payı sıralaması - İÇ	Sayı	1	1	1
			Sektörel organizasyonlara katılım sayısı	Adet	14	20	18
			Tamamlanmış ürünlerin cirodaki oranı	%	55	55	57,6
			Operasyonel kâr marjı	%	31	26	19
	Ar-Ge ve İnovasyon	İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarını geliştirmek	Patent başvuru sayısı	Adet	2	0	0
			Ar-Ge proje sayısı	Adet	12	12	24
			Bütçede Ar-Ge için ayrılan pay	%	0,01	0,02	0,03
			Toplam satış cirosunda yeni ürünlerin payı	%	3	4,8	4,2
			Kamu destekli Ar-Ge proje sayısı	Adet	2	0	0
	Dijital Dönüşüm ve Teknoloji	Dijitalleşme süreçlerini ve teknoloji yatırımlarını artırmak	Siber Güvenlik İhlal Sayısı	Adet	0	0	0
Sistem Sürekliliği			%	99,86	99,98	99,99	
Bilgi Sistemleri Proje sayısı			Adet	12	8	13	
Müşteri Odaklılık	Müşteri memnuniyetini ve bağlılığını artırarak sürdürmek	Müşteri memnuniyet puanı - İÇ	%	87,4	90,8	90	
		Müşteri memnuniyet puanı - Dış	%	90	93,4	94,4	
Sürdürülebilir Satın Alma	Tedarikçilerle uzun vadeli ve sorumlu ilişkiler kurmak	Yerel Tedarikçi Oranı	%	-	84,8	79	
		Denetlenen Tedarikçi Sayısı	Adet	-	-	-	

## Paydaşlarımız

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iletişim ve işbirliği olarak görüyoruz. Sosyal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamanın iş süreçlerimizi sürekli iyileştirmenin anahtarı olduğunun farkındayız.

Sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, yerel toplum ve sivil toplum kuruluşları gibi başlıca paydaşlarımızla düzenli ve yapısal bir iletişim yürütüyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize dahil etmek amacıyla farklı iletişim kanalları kullanıyoruz. Anketler, grup çalışmaları, birebir görüşmeler ve toplantılar gibi kanalların yanı sıra dijital platformlardan da yararlanıyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda öncelikli konularımızı belirliyor ve sürdürülebilirlik stratejilerimiz ile uyumlu olarak değerlendiriyoruz. Bu mekanizmalar sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı sürekli gözden geçiriyor ve paydaş beklentilerini karşılayacak şekilde iş süreçlerimizi güncelliyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz bu yapıcı iletişim, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzun temel taşıdır. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımızla etkileşimi artırarak, ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.



# Paydaş İletişimi

İLGİLİ GRUP	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	İLETİŞİM METODU VE AMACI
ÇALIŞANLAR	İnternet	Sürekli	Doküman, haber
	İK Duyuru	Sürekli	Güncel konu ve uygulamalar hakkında bilgilendirmeler
	Çalışan Memnuniyeti Anketi Uygulaması	Yılda 1	Düzenli olarak yapılan anket ve değerlendirmeler
	Eğitimler	İhtiyaç Durumunda	Yıllık planlar doğrultusunda eğitimler
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Öneri Sistemi	Sürekli	Öneri programı
	Sosyal Faaliyetler	Yıllık Planlar	Özel gün kutlamaları, sosyal etkinlikler, ödül uygulamaları
	Bilgilendirme Panoları	Sürekli	Amaca yönelik bilgilendirme panoları
	Sendika	Sürekli	İç ve Dış Toplantılar, Duyurular
	Etik Hat	Sürekli	Etik bilgilendirmeleri ve bildirimlerin alınması
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
	TEDARİKÇİLER	İhale/Satın Alma İşlemleri	İhtiyaç Durumunda
Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu		Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
Etik Hat		Sürekli	Etik bilgilendirmeleri ve bildirimlerin alınması
Web Sitesi, Sosyal Medya		Sürekli	Bilgilendirmeler
Ziyaret, Online Görüşmeler, E-Posta		Sürekli	Tedarikçi saha ziyaretleri ve tedarikçilerin Asil Çelik ziyaretleri, ihtiyaca göre yapılan toplantılar
MÜŞTERİLER	Birebir Toplantılar ve Ziyaretler	Sürekli	İhtiyaçlara göre yapılan toplantılar ve saha ziyaretleri
	Fuarlar	Yıllık planlar	Sektörel fuarlara katılım
	Müşteri Memnuniyeti Anketi	Yılda 1	Müşteri geri bildirimleri alınarak iyileştirme çalışmaları yapılması
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Etik Hat	Sürekli	Etik bilgilendirmeleri ve bildirimlerin alınması
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
KAMU KURUMLARI	Birebir Toplantılar ve Ziyaretler	İhtiyaç Durumunda	Yasal ve Sosyal sorumluluk amaçlı yapılan faaliyetler
	Düzenli Raporlama, Bildirimler	Sürekli	2 yılda 1 yapılan çalışmalar
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
	Çalışma Grupları	İlgili kurum planına uygun	Çalışma gruplarına katkı sağlamak
	Üyelikler	Sürekli	Sektörel veya STK olarak derneklere üyelikler ve katkı sağlamak
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Stratejik İşbirlikleri	Sürekli	Sosyal Projeler
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI, DERNEKLER	Çalışma Grupları	İlgili kurum planına uygun	Çalışma gruplarına katkı sağlamak
	Üyelikler	Sürekli	Sektörel veya STK olarak derneklere üyelikler ve katkı sağlamak
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Stratejik İşbirlikleri	Sürekli	Sosyal Projeler
YATIRIMCILAR	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Birebir Toplantılar ve Ziyaretler	İhtiyaç Durumunda	İhtiyaca göre yapılan toplantılar
	Genel Kurul, Yönetim Kurulu Toplantıları	Yıllık planlar	İhtiyaç ve gözden geçirme, pay sahiplerinin bilgilendirilmesi
ÜNİVERSİTE VE DİĞER KAMU KURULUŞLARI	Kariyer Günleri	İlgili kurum planına uygun	Kariyer programlarına katkı
	Teknik Gezi	Sürekli	Tesis tanıtımı ve sektör tanıtım amaçlı ziyaretler
	Staj Programları	Sürekli	Kısa ve uzun dönem staj programları
	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
YEREL HALK	Web Sitesi, Sosyal Medya	Sürekli	Bilgilendirmeler
	Yerel Basın	İhtiyaç Durumunda	Bilgilendirmeler
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Sürekli	Topluma katkı sağlayıcı faaliyetler gerçekleştirmek
	Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu	Yılda 1	Düzenli yıllık raporlamalar
	Yasal Gereklik ÇED Halkın Katılım Toplantısı	İhtiyaç Durumunda	Yatırımlar kapsamında yasal gereklilik ile yapılır

## Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, sosyal, çevresel ve yönetim (ESG) alanlarındaki öncelikli konuları hem şirketimizin stratejik hedefleri hem de paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda belirliyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız önceliklendirme süreci, Global Reporting Initiative (GRI) standartları ve uluslararası uygulamalara uygun şekilde tasarlanmıştır. Amacımız, faaliyetlerimizin tüm paydaşlar üzerindeki etkilerini anlamak ve bu doğrultuda stratejik aksiyonlar geliştirmektir.

Önceliklendirme sürecimizde ilk aşamada sürdürülebilirlik açısından önemli olabilecek tüm konuları belirliyoruz. Bu konular iç politika ve prosedürleri, sektörel trendler ve gelişmeler, yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlar, paydaş geri bildirimleri ile küresel risk ve fırsatlar doğrultusunda şekillenmektedir.

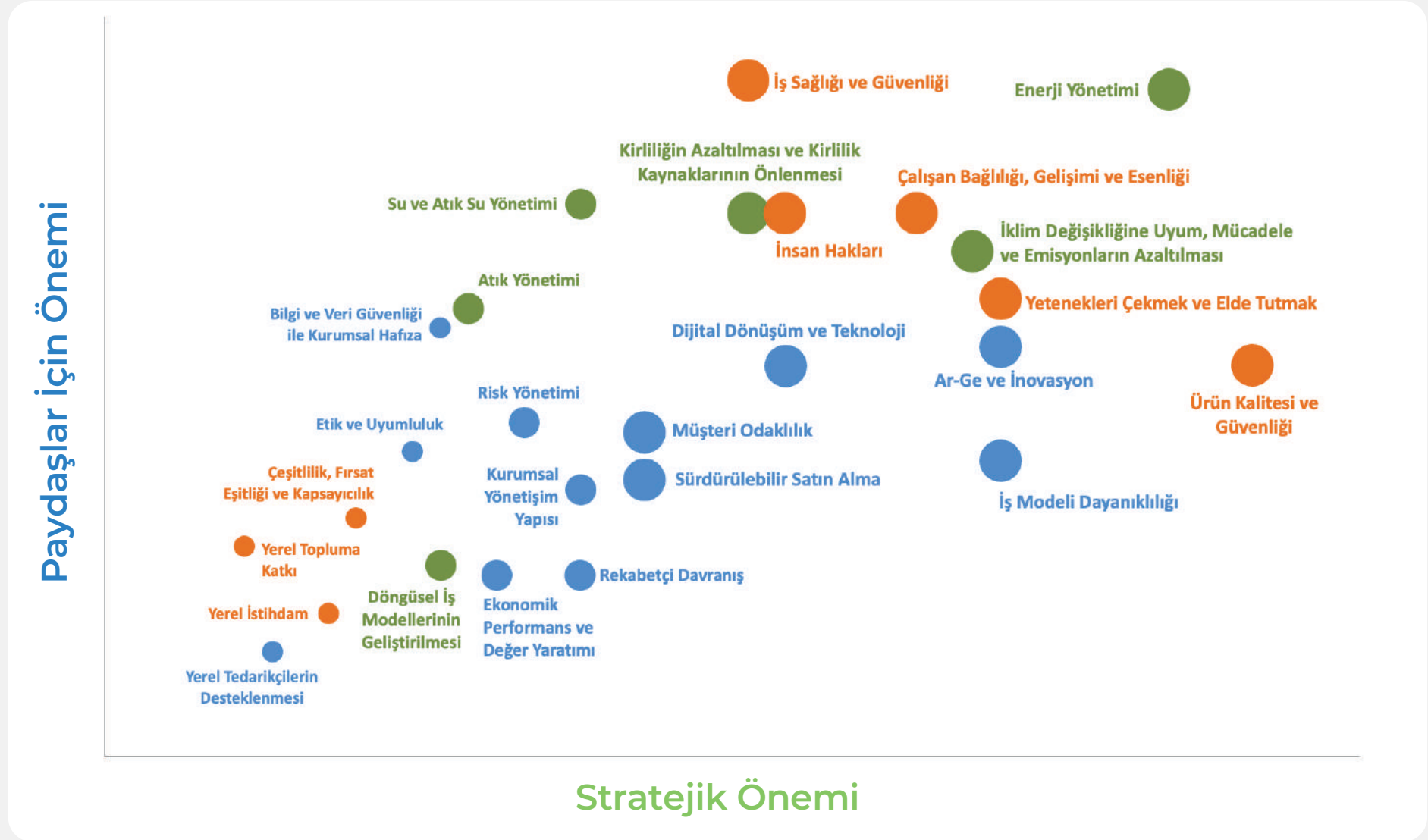
Belirlediğimiz sürdürülebilirlik konularını, Asil Çelik'in iş stratejisi üzerindeki etkileri ve paydaşlarımız için taşıdığı önem açısından değerlendiriyoruz. Bu analiz sonucunda, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve toplumsal değer yaratma hedefleriyle en uyumlu olan konuları önceliklendiriyoruz.

İş üzerindeki stratejik etkiler ve paydaş geri bildirimlerine dayanarak, yüksek öncelikli konularımızı belirliyoruz. Bu konular, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerini oluşturuyor ve performans hedeflerimizi yönlendiriyor.

Önceliklendirme sürecimizi dinamik bir yapı olarak görüyoruz. Sektördeki değişimler, küresel trendler ve paydaş beklentilerindeki farklılaşmalar doğrultusunda, öncelikli konularımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürdürülebilirlik stratejimizi güncelliyoruz. Bu esnek yaklaşımın, Asil Çelik'in hem mevcut hem de gelecekteki zorluklara karşı dayanıklılığını artırdığına inanıyoruz.

Bu süreç sayesinde, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmeyi ve paydaşlarımızla birlikte ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

# Önceliklendirme Matrisi



## Öncelikli Konularımız

### Çok Yüksek Öncelikli

1. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
2. Enerji Yönetimi
3. İş Modeli Dayanıklılığı
4. AR-GE ve İnovasyon
5. Yetenekleri Çekmek ve Elde Tutmak
6. İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması
7. Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği
8. Dijital Dönüşüm ve Teknoloji
9. İnsan Hakları
10. Kirliliğin Azaltılması ve Kirlilik Kaynaklarının Önlenmesi
11. İş Sağlığı ve Güvenliği
12. Müşteri Odaklılık
13. Sürdürülebilir Satın Alma

### Yüksek Öncelikli

14. Su ve Atık Su Yönetimi
15. Kurumsal Yönetişim Yapısı
16. Rekabetçi Davranış
17. Risk Yönetimi
18. Ekonomik Performans ve Değer Yaratımı
19. Atık Yönetimi
20. Döngüsel İş Modellerinin Geliştirilmesi

### Orta Öncelikli

21. Bilgi ve Veri Güvenliği ile Kurumsal Hafıza
22. Etik ve Uyumluluk
23. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
24. Yerel İstihdam
25. Yerel Tedarikçilerin Desteklenmesi
26. Yerel Topluma Katkı

# I. İNSANIMIZLA BÜYÜYORUZ

## 1-1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Bugünün küresel iş dünyasında ve yoğun rekabet koşullarında Asil Çelik, sektördeki öncü pozisyonunu koruyarak, sürdürülebilir bir "Dünya Markası" olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, müşteri memnuniyetini esas alarak, çevreye duyarlı üretim yapmayı ve sürekli gelişim anlayışını sürdürmeyi temel değerlerimiz olarak benimsemekteyiz.

Çelik üretiminde kalite liderliğimizi sürdürürken, yeni pazarlarla iş birliği geliştirerek pazar payımızı artırmayı amaçlıyoruz. Sürekli gelişim ve iyileştirme kültürü çerçevesinde tüm çalışanlarımızın aktif katılımını destekleyerek, rekabet avantajımızı güçlendirmekteyiz. Teknolojik yenilikleri yakından izleyerek, bu yenilikleri sistematik ve planlı bir şekilde süreçlerimize dahil ediyoruz.

Operasyonlarımızda risk ve fırsat analizlerini etkin bir şekilde yaparak süreçlerimizin verimliliğini artırıyoruz. "Müşteri odaklı yönetim" yaklaşımımız doğrultusunda, müşterilerimizin taleplerine, geri bildirimlerine ve önerilerine duyarlı davranarak, yüksek düzeyde müşteri tatmini sağlıyoruz. Ürünlerimizi, müşterilerimize "yüksek kalite" ve "uygun maliyet" anlayışıyla, zamanında ulaştırarak "en iyi hizmet" yaklaşımını hayata geçiriyoruz.

Çevreye saygılı bir üretim anlayışını benimseyerek, doğal dengenin korunmasını esas alıyoruz. Üretim süreçlerimizi çevre dostu bir şekilde yürütürken, Asil Çelik davranış kurallarına bağlılığımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, iç ve dış tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı ve memnuniyetlerini artırmayı misyonumuzun bir parçası olarak görüyoruz.

"Kalite, Kontrol Edilmez, Üretilir" felsefesiyle hareket ederek, "ilk seferde doğru ve sürekli kaliteli üretim" prensibini uyguluyoruz. Her bireyin kalite sorumluluğunu taşıması gerektiğine inanıyor ve Asil Çelik'te kalitenin tüm çalışanların ortak görevi olduğunu vurguluyoruz.

Bu yaklaşımla küresel platformda sürdürülebilir bir başarıyı hedefliyor ve sektörümüzde öncü konumda olma vizyonunu güçlendiriyoruz.

Kuruluşumuzdan bugüne kadar ürün kalitesini her süreçte en önde tuttuk ve bu yaklaşımı iş sonuçlarımıza da yansıtmayı başardık. 110 tanesi yabancı toplam 222 müşteriye sağlanan ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyet oranı 2024 yılında %93 seviyesinde gerçekleşmiştir.



Sahip olduğumuz ulusal ve uluslararası sertifikalarla kalite, güvenlik, çevre ve enerji yönetimi alanlarında yüksek standartlara ulaşmış bir kuruluştuk. Üretim süreçlerimizde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi standartlarını uygulayarak üstün kaliteyi garanti altına alıyoruz. Ayrıca, basınçlı ekipmanlar konusunda PED - Pressured Equipment Directive - EU 68/2014 sertifikasına sahibiz ve denizcilik sektöründe Marine & Offshore – Recognition for BV Mode II Scheme ile tanınmaktayız. Laboratuvar akreditasyonumuzda ise ISO/IEC 17025:2017 standardına uygunluğu sağlamaktayız.

Uluslararası kabul görmüş diğer sertifikalarımız arasında Lloyd's Register, DNV, KR (Korean Register) ve Nippon Kaiji Kyokai gibi kurumların çelik üretimi ve işleme süreçlerimize yönelik onayları bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, TÜV SÜD tarafından verilen Pressure Equipment Directive 2014/68/EU ve ilgili standartlara uygunluk sertifikasına sahibiz. Denizcilik sektörü için ABS: Certificate of Ship Anchor Chain or Accessory Facility and Process Approval ile süreçlerimizi belgelendirmiş bulunuyoruz.

Geniş sertifikasyon portföyümüzle müşteri beklentilerini karşılamanın ötesine geçiyor, sektörümüzde lider bir konumda yer alıyor ve yüksek standartlarımızla sürdürülebilir bir geleceği hedefliyoruz.

Müşterilerimize en yüksek standartlarda güvenli ve kaliteli ürünler sunma hedefimiz doğrultusunda, ürün güvenliğini ve kalitesini garanti altına alan kapsamlı bir kalite kontrol ve güvence sistemi uygulamaktayız. Güvence sistemimiz, aşağıdaki temel unsurlar üzerine inşa edilmiştir:

### 1. Radyasyon Cihazı ile %100 Hurda Kontrolü

Üretimde kullandığımız tüm hurda malzemeleri %100 oranında radyasyon tespit cihazları ile kontrol ediyoruz. Bu sayede, radyasyon riski taşıyan malzemelerin üretim sürecimize dahil olmasını engelliyor ve ürünlerimizin uluslararası sağlık ve güvenlik standartlarına uygunluğunu güvence altına alıyoruz.

### 2. ISO (International Standard Organization) 17025 Laboratuvar Akreditasyonu

Fabrikamız bünyesinde yer alan ISO 17025 akreditasyonuna sahip laboratuvarımız ile ölçüm ve test süreçlerimizde bilimsel doğruluk ve güvenilirliği garanti ediyoruz. Bu akreditasyon sayesinde, tüm analizlerimizin uluslararası kabul görmüş metotlara uygun şekilde gerçekleştirildiğini ve sonuçlarımızın yüksek doğruluk seviyesine sahip olduğunu kanıtıyoruz.

### 3. %100 Ultrasonik ve Yüzey Çatlak Kontrolü (NDT Cihazları)

Asil Çelik bünyesinde toplam 7 adet otomatik kalite kontrol hattı bulunmaktadır. Tüm ürünlerimizi bu hatlarda ultrasonik ve yüzey çatlak kontrolüne tabi tutuyoruz. Tahribatsız muayene (NDT) cihazları kullanarak gerçekleştirdiğimiz bu kontrollerle, ürünlerimizde olası iç ve yüzey kusurlarını tespit ediyor ve üretim süreçlerimizin kusursuz bir şekilde yürütülmesini sağlıyoruz. Bu sayede, ürün kalitesinde en yüksek güvenlik ve dayanıklılık standartlarına ulaşmayı başarıyoruz.

### 4. NDT Level 2 Yetkinliğine Sahip Çalışanlar

Tahribatsız muayene işlemlerimizi, NDT Level 2 yetkinliğine sahip alanında uzman çalışanlarımız gerçekleştirmektedir. Bu yetkinlik seviyesi, ekiplerimizin tahribatsız muayene teknikleri konusunda uzmanlaştığını ve hassas kontrol süreçlerini başarıyla yürütebildiğini kanıtlamaktadır.

### 5. Ürün Güvenliği ve Uygunluğu Sorumlu Personeli

Ürün güvenliği ve uygunluk süreçlerimiz, deneyimli ve yetkilendirilmiş personelimiz tarafından titizlikle yönetilmektedir. Ekiplerimiz, ürünlerimizin kalite standartlarına uygunluğunu sağlamak ve müşteri beklentilerini eksiksiz karşılamak amacıyla denetim ve iyileştirme faaliyetlerini sürekli olarak sürdürmekteyiz.

Benimsediğimiz bu sistematik kalite kontrol adımları sayesinde ürünlerimizin güvenilirliğini, dayanıklılığını ve uluslararası standartlara uygunluğunu sağlıyoruz. "Ürün Güvenliği ve Kalitesi" konusundaki hassasiyetimiz, sektördeki lider konumumuzu güçlendiren en önemli değerlerimizden biri olmaya devam etmektedir.

## 1-2 Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma

Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmek ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek için eğitim ve gelişim programları hazırlıyoruz. Onların uzun vadeli kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla performans değerlendirme süreçlerinde şeffaf bir yaklaşım sergiliyoruz ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik geri bildirimler sunuyoruz. Beyaz yaka ve mavi yaka için oluşturduğumuz farklı performans yönetim sistemlerimiz ile güçlü ve gelişime açık yönleri belirliyoruz. Yılda bir kez her çalışanın yöneticileri tarafından bire bir görüşmelerle değerlendirilmesini sağlıyoruz. Değerlendirme sistemimizi yetkinlik temelli kurgulayarak beyaz yaka ile mavi yaka çalışanlarımız için farklı soru setleri oluşturuyoruz. Düzenli olarak gözden geçirdiğimiz sistemimizde gerektiğinde güncellemeler yaparak objektifliği sağlamaya çalışıyoruz.

Yetenekleri çekmek için liseler ve üniversitelerle işbirliği yapıyoruz ve düzenlenen fuarlar ile kariyer günlerine katılıyoruz. Bu sayede potansiyel çalışan olarak gördüğümüz gençlerle tanışma ve ekibimize dahil etme fırsatı yakalıyoruz. Gemlik, Orhangazi ve Yalova'da bulunan Çok Programlı Anadolu Lisesi, Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi gibi liselerin büro yönetimi, bilişim, muhasebe, makine teknolojileri, metal teknolojileri, elektrik-elektronik teknolojileri bölümlerinde öğrenim gören öğrencilere fabrikamızda beceri eğitimleri veriyoruz.

Stajyerleri gelecekteki potansiyel çalışanlarımız olarak görüyor ve çeşitli üniversitelerin Metalürji ve Malzeme Mühendisliği bölümü başta olmak üzere çeşitli bölümlerde öğrenim gören öğrencilerine fabrikamızın kapılarını açarak yaz dönemi stajlarını yapmalarını sağlıyoruz. Bu sayede potansiyel yetenek havuzumuzu oluştururken stajyerlerimizin de çalışma hayatına hazırlanmasını sağlıyoruz. Bu öğrencilerin birçoğunu mezuniyetleri sonrasında fabrikamızda istihdam ediyoruz.

Etkin kariyer planlaması yapma stratejimiz doğrultusunda organizasyonumuzda ihtiyaç duyduğumuz atamaları kendi çalışanlarımız içinden yapıyoruz.



## 1-3 Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği

Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyor ve onların sağlığı, güvenliği, mutluluğu ve profesyonel gelişimini en temel önceliğimiz olarak benimsiyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız, yenilikçi uygulamalar ve kapsayıcı yaklaşımlarla çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedeflerken, çeşitlilik ve dahil ediciliği destekleyen, işe alım ve yetenek yönetimi süreçlerini sürekli iyileştiren, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden ve esenliği önceliklendiren uygulamalarıyla sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Çalışanlarımızın esenliklerine katkı sağlamak ve şirkete olan bağlılıklarını artırmak için çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Sinema, tiyatro, gezi ve ailelerle birlikte olduğumuz açık hava etkinliklerinde bir araya gelerek hem iletişimimizi güçlendiriyor hem de kişisel gelişime destek oluyoruz.

Çalışanlarımızın yakınlarının vefatı gibi üzücü günlerinde de yanlarında oluyoruz. Ayrıca engelli çalışanlarımıza 3 Aralık Dünya Engelliler gününde 1 günlük ücretli izin vererek hem onları destekliyor hem de şirketimizde farkındalığı artırıyoruz.

Çalışan deneyimini sürekli iyileştirmek amacıyla her yıl çalışan memnuniyet anketleri düzenleniyor ve bu anketlerden elde edilen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Çalışan memnuniyet oranını yükseltmeye yönelik olarak geri bildirimleri aksiyon planına dönüştürüyor ve dijital ortamda takip ediyoruz. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler sonucunda hayata geçirdiğimiz aksiyonlara örnek olarak düzenlediğimiz etkinlikleri verebiliriz. 2024 yılı içerisinde çeşitli yurt içi geziler düzenledik.



## 1-3 Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal memnuniyetini desteklemek için toplu iş sözleşmesi ve ilave hakların uygulanmasıyla iş-yaşam dengesini destekliyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini ön planda tutarak, toplu iş sözleşmesi kapsamında mavi yakalı çalışanlarımıza geniş haklar tanırken, beyaz yakalı çalışanlarımıza özel sağlık sigortası imkânı sunuyoruz.

Sürekli gelişim ilkesine inanıyor ve çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sağlamak üzere eğitim programları gerçekleştiriyoruz. Kurmuş olduğumuz ve her zaman erişilebilir online eğitim platformu sayesinde çalışanlarımıza bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı sunuyoruz. Bilgi Güvenliği ve KVKK, Enerji Yönetim Sistemi, Çevre ve Atık Uygulamaları, ADR Farkındalık, Risk Değerlendirmesi, TS EN ISO 45001, İSG Farkındalık eğitimleri gibi farkındalık eğitimlerini bu platform üzerinden veriyoruz.

Yasal gereklilikler kapsamında yaptığımız eğitimlerin yanısıra son üç yılda çeşitli alanlarda mesleki bilgi ve beceriyi artıracak eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerimizden öne çıkanlar:

- Muhasebe çalışanlarımız için mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik Mali Tabloların Analizi, Güncel Vergiler ve Gelişmeler, Maliyet Muhasebesi ve Sosyal Güvenlik Hukuku eğitimleri
- Dış ticaret faaliyetlerimize yönelik olarak Akreditif, Dahilde İşleme Rejimi, Gümrük Uygulamaları eğitimleri
- Mühendislerimizin yetki sahibi olmalarını sağlayan alanlarına uygun İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolü Temel Eğitimi
- Bilgi Sistemleri çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmalarına yönelik Exchange Server, SAP ABAP yazılım dili, Sistem Uzmanlığı eğitimleri
- Teknik ekiplerimize yönelik çelik, hasar analizi, takım çelikleri, ısı işlem ve özel yazılım ve donanım eğitimleri
- Yönetim sistemlerine yönelik eğitimler
- Yönetici, sorumlu, mühendis ve formenlerimize yönelik teorik ve uygulamalı maliyet azaltma ve verimlilik eğitimleri

Ayrıca çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini de önemsiyor ve çeşitli içeriklerde eğitimler düzenliyoruz. Topluluk Önünde Etkili Konuşma ve Hitabet, Liderlik ve Müzakere Becerileri eğitimleri bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz eğitimler arasındadır.

## 1-4 İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı göstermeyi sürdürülebilir bir gelecek için çalışmanın temel ilkesi olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi uluslararası insan hakları standartlarına ve tüm ulusal yasal gerekliliklere uygun olarak yürütüyor ve güncellemeleri yakından takip ediyoruz. İnsan haklarına yönelik taahhüdümüz, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları gibi uluslararası çerçevelerle uyumlu olarak şekillenmiştir. İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi için sorumluluk üstleniyor ve paydaşlarımızla olan iletişimimizde Sosyal Uygunluk Politikamız ve Etik Kurallarımızı temel alıyoruz. Çalışma ortamımızda herkesin saygı gördüğü, ayrımcılığa maruz kalmadığı ve kapsayıcı bir kültür yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın adil ve güvenli çalışma koşullarına sahip olmasını önceliklendiriyor ve tüm çalışanlarımıza yasalara uygun olarak adil ücret ve sosyal haklar sunuyoruz. İş gücü çeşitliliğini artırmaya ve fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik politikalar uyguluyor, tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar sunuyor ve çeşitliliği teşvik ediyoruz. Bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde eşit işe eşit ücret politikası uyguluyoruz.

İşe alım süreçlerinde de fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek iş gücü çeşitliliğini artırmayı hedefliyoruz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Güvenliği ve Sağlığını kritik öncelikte olarak ele alarak iş kazası ve meslek hastalıklarını en aza indirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Sosyal uygunluk politikamız doğrultusunda çalışanlarımızın örgütlenme hakkına saygı duyuyor ve toplu iş sözleşmesinin gereklerine uyumlu olarak çalışıyoruz. 2024 yılında toplu iş sözleşmesi kapsamında olan çalışanlarımızın oranı %73 olarak gerçekleşmiştir. Sendika ve çalışanlarımızla oluşturduğumuz karşılıklı güven ilişkisi çerçevesinde toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği herhangi bir olay yaşamadık. Üniversitelerin Metalürji ve Malzeme Mühendisliği bölümü başta olmak üzere çeşitli bölümlerde öğrenim gören öğrencilerine fabrikamızın kapılarını açarak yaz dönemi stajlarını yapmalarını sağlıyoruz. Bu sayede potansiyel yetenek havuzumuzu oluştururken stajyerlerimizin de çalışma hayatına hazırlanmasını sağlıyoruz. Bu öğrencilerin birçoğunu mezuniyetleri sonrasında fabrikamızda istihdam ediyoruz.

Etkin kariyer planlaması yapma stratejimiz doğrultusunda organizasyonumuzda ihtiyaç duyduğumuz atamaları kendi çalışanlarımızdan yapıyoruz.

## 1-5 İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) temel değerlerimizden biri olarak kabul ediyoruz. "Yaşam için güvenlik" ilkesi doğrultusunda, "Sıfır İş Kazası" hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı, tüm çalışanlarımızın en temel hakkı olarak görüyoruz. Bu konuda mevcut yasa ve mevzuata tam uyum sağlıyor ve sürekli güncel düzenlemeleri takip ediyoruz.

Oluşturduğumuz İSG Politikası ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi rehberliğinde sürdürdüğümüz çalışmalarımızla çalışanlarımızın sağlığını korumayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi amaçlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği politikamıza web sitemizden <https://asilcelik.com.tr/isg> bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

Amacımıza ulaşmak için en kritik unsurun farkındalık olduğunu biliyor ve düzenli olarak yüz yüze, uzaktan, saha içi ve uygulamalı eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimlerle çalışanların İSG farkındalığını artırmayı ve güvenli çalışma kültürünü pekiştirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı içerisinde yasal zorunluluklar çerçevesinde verdiğimiz eğitimlerin yanı sıra saha içinde ve dışında eğitim ve bilgilendirmeler yaptık.

Bu eğitimlerimizden öne çıkanlar:

- EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene)
- Metal kesimci
- Makine ve ekipmanlar ile güvenli çalışma
- İş kazalarının sebepleri ve önlemler
- Ergonomi
- Güvenli çalışma
- İşaretçi ve Sapancı
- İlk yardım

eğitimi olup, 2024 yılında 18,42 adam/saat eğitim gerçekleşmiştir.

Öncelikli gündem konuları belirleyerek çalışanlarımıza saha içerisinde iş başı konuşmaları düzenliyor ve onları bilgilendiriyoruz. İSG uzmanı, işyeri hekimi ve bölüm yöneticilerinin katılımıyla yaptığımız saha denetimleri de bilgilendirme ve farkındalık amacına hizmet etmektedir.

Olası iş kazalarını proaktif anlayışla önleyebilmek ve sürekli iyileştirmeyi gerçekleştirmek için etkin bir risk değerlendirme süreci yürütüyoruz. Çalışanlarımızın sürece katılımını kritik önemde görüyor, ramak kala ve tehlike bildirimleri uygulamaları ile geri bildirimleri toplayarak risk değerlendirme süreçlerine entegre ediyoruz.

2024 yılı boyunca her ay düzenli olmak üzere yılda toplam 12 İSG kurulu toplantısı yaptık ve bu toplantılarda aldığımız 13 kararı uyguladık. Bu kararlarda kurulda bulunan çalışan temsilcileri aracılığıyla çalışanlarımızın görüşleri ve çözüm önerilerini de dikkate aldık.

İş kazalarına kök neden analizleri gerçekleştirerek ilgili tüm birimlerimizi sürece dahil ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde toplam 221 aksiyon belirledik ve bu aksiyonları %100 oranında kapatarak düzenli olarak İSG Kurulu'nda paylaştık.

Benzer süreçlerin tekrar yaşanmaması amacıyla kazalardan öğrenilen dersleri düzenli toplantılar ve eğitimler aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyor ve sosyal alanlarda sık yaşanan kazalara dair bilgilendirmeler yapıyoruz.

Acil durumlar ile ilgili eğitim ve tatbikat çalışmaları yapıyor ve her bölümden çalışanlarımızın katılımını sağlıyoruz. 2024 yılında İSG uzmanları ve işyeri hekiminin koordinasyonunda acil durum tatbikatı gerçekleştirdik.

2024 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Projeler ve Çalışmalar:

2024 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Projeler ve Çalışmalar:

#### İş Güvenliği Ekipmanları:

- Farklı enerji kaynaklarına göre değişen kilitleme aparatlarını (EKED) eğitim salonumuzdaki iş sağlığı ve güvenliği ekipmanları köşesinde sergiliyor ve çalışanlarımıza ekipmanların nasıl kullanılacağına dair görsel ve uygulamalı eğitimler veriyoruz.
- Tamamlama hatlarında çalışanların malzeme taşıma sırasında yaşadığı el sıkışma risklerini ve bu durumun olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla, darbe emici özelliklere sahip eldivenler tasarlayarak çalışanlarımızın kullanımına sunulmuştur.

#### Yenilikçi Uygulamalar:

- Çatı üzerinde gerçekleştirilecek bakım, onarım ve diğer çalışmalar sırasında çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla yaşam hatları oluşturulmuştur. Bu sistemler, yüksekte çalışan personelin düşme riskini tamamen kaldırarak daha güvenli bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamakta; aynı zamanda çatı üzerinde emniyetli bir şekilde hareket etmelerini sağlayarak iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir.
- Vinç kabini ve vinç ray yollarında meydana gelebilecek acil durumlarda yaralı veya çalışanların güvenli bir şekilde kurtarılmasını sağlamak amacıyla yüksekte kurtarma ekipmanları temin edilmiştir. Bu ekipmanlar sayesinde, olası bir kaza ya da acil durumda çalışanların yüksekte mahsur kalmasının önüne geçilerek güvenli bir şekilde yere indirilmeleri amaçlanmaktadır.

**Farkındalık Yayınları:** Yıllık İSG bültenleri ve aylık istatistik raporları ile çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendirdik.

**Güvenli Malzeme İstifleme Alanlarının Artırılması:** Üretim alanı içinde ve dışında bulunan malzeme istifleme raflarının sayısını artırmayı planlıyoruz. Bu sayede daha güvenli ve düzenli istifleme alanları oluşturarak çalışma ortamındaki riskler en aza indirmeyi hedefliyoruz.

**Ofis çalışanlarına Yönelik Faaliyetler:** Çalışma ortamı ve projeye yönelik düzenli yayınlar yaptık ve eğitimler verdik. Bu yolla İSG bilinci artırırken tüm çalışanların güvenli çalışma kültürüne katkıda bulunmaları sağladık.

Gelecek için Planladığımız Projeler ve Çalışmalar:

**Tamamlama Hatlarında Makine Revizyonu:** Tamamlama hatlarında kullanılan makinelerde kapsamlı revizyonlar gerçekleştirerek iş kazalarını önlemeyi hedefliyoruz. Bu revizyonlar ile amacımız makinaların daha güvenli ve verimli çalışmasını sağlamaktır.

## II. ÇEVRESEL ETKİMİZ

Türkiye'nin vasıflı çelik sektöründeki lider kuruluşu olarak çevreye duyarlı ve sürdürülebilir üretim anlayışını temel ilke olarak benimsiyoruz. Çevrenin korunması ve geliştirilmesinin, ekosistemdeki yaşam kalitesini arttırmanın vazgeçilmez bir unsuru olduğunun bilincinde olarak faaliyetlerimizi çevresel sorumlulukları ön planda tutarak yürütüyoruz.

Çevre mevzuatına tam uyum sağlamayı ve tüm faaliyetlerimizde hammadde ile doğal kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Çevresel riskleri belirleyip yöneterek sürekli iyileştirme anlayışıyla atıkların ve enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik politikalar geliştiriyor ve uyguluyoruz. Faaliyet ve yatırımlarımız sırasında çevresel etkileri en aza indirmek için çeşitli çalışmalar yürütüyor ve bu süreçlerde iklim değişikliği ile küresel ısınma ile mücadeleyi öncelikli bir hedef olarak ele alıyoruz.

Üretim süreçlerimizde atık hurda metal kullanarak hammadde ihtiyacımızı geri dönüşümlü olarak karşılıyoruz. Bununla birlikte, ürettiğimiz atıkların %99'unu geri kazanım yoluyla değerlendiriyor, %1 ini ise düzenli depolama yöntemleriyle yönetiyoruz. Evsel ve endüstriyel atık suları arıtma tesislerinde işleyerek alıcı ortama güvenli bir şekilde deşarj ediyor ve arıtılmış endüstriyel atık suları tekrar kullanarak kaynak verimliliğini artırıyoruz.

# %99

Hava emisyonlarımız, gaz, toz, buhar ve aerosol gibi unsurlar dahil olmak üzere yasal limit değerlere uygun şekilde atmosfere salıyoruz. Ayrıca, sera gazı emisyonlarımızı sürekli kontrol altında tutarak sürdürülebilir şekilde azaltma çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çevresel parametrelerimizi düzenli olarak izliyor, ölçüyor, minimize ediyor ve bu verileri ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bunun yanı sıra, koku, gürültü ve görüntü kirliliğini en aza indirmeyi hedefleyen uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Yeni yatırımlarımızda mevcut en iyi teknikleri kullanarak çevre dostu ve yeşil teknolojilere öncelik veriyoruz. Çevre yönetim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz. Yerel halktan çalışanlarımıza, tedarikçilerden yüklenicilere kadar tüm paydaşlarımızın çevresel değerleri koruma ve geliştirme bilincini arttırmak için eğitim, bilgilendirme ve teşvik çalışmalarına büyük önem veriyoruz.

Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek doğa ile uyumlu üretim anlayışımızı sürdürmeye ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmaya kararlıyız. Tesis dışına gönderilerek geri kazanımı süreçlerine dahil edilen atıklarımızdan ise 78.049.553 TL gelir elde ettik.

Yüksek çevre duyarlılığımızla 2024 yılında, çevre konusunda herhangi bir kaza ya da cezai yaptırım yaşamadık.

## 2-1 Enerji Yönetimi

Türkiye'nin vasıflı çelik sektöründe lider kuruluşu olan, enerji yönetimini iş süreçlerimizin vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmak, kaynakların korunmasına katkıda bulunmak ve sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atıyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakları etkin şekilde yönetiyor, bu bilgilerin doğruluğunu, erişilebilirliğini ve sürekliliğini sağlıyoruz. Bu kapsamda TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikamız mevcut olup, Standardın istediği sistem gereklilikleri kuruluşumuzca uyguluyoruz.

Şirketimizin üst yönetimi, enerji politikalarımız doğrultusunda belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik etmekte ve ihtiyaç duyulan tüm kaynakları sağlamaktadır. Enerjiyle ilgili tüm yasal düzenlemeleri ve diğer yükümlülükleri yakından takip ediyor, bunlara uygun hareket ederek sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Aynı zamanda, tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konularında açık ve etkili bir iletişim kurarak, ortak fayda yaratmayı önemsiyoruz.

Enerji performansımızı sürekli geliştirmek amacıyla yenilikçi ve uygun teknolojiler kullanıyor, kaynaklarımızı en verimli şekilde değerlendiriyoruz. Enerji tüketimini azaltmak, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak ve çevresel etkisini en aza indirmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Enerjiyle ilgili süreçlerimizde verimliliği artıracak ürün ve hizmetleri tercih ediyor, bu doğrultuda projeler tasarlıyoruz.

Çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz, ziyaretçilerimiz ve toplumu enerji tüketimi konusunda bilinçlendirmek için eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Enerji Yönetim Sistemimizi sürekli geliştirmek, tüm seviyelere duyurmak ve güncel tutmak için azami çaba gösteriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi paydaşlarımızla iş birliği içinde, karşılıklı fayda sağlayacak şekilde yürütüyoruz. Enerji yönetimi konusundaki kararlılığımız, daha sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefimize hizmet eden temel bir ilkedir.

Asil Çelik operasyonlarında kullanılan temel enerji kaynakları Doğalgaz ve Elektrik olup, kısmi olarak motorin de tüketilmektedir. 2024 yılında, toplam 34,5 milyon Sm<sup>3</sup> doğalgaz tüketimi ve 430 milyon kWh elektrik tüketimi gerçekleşmiştir.

2023 yılında haddehane tav fırınları ve ısıtma işlem fırınlarında yapılan optimizasyon çalışmaları sonucunda 15,5 milyon TL'ye karşılık gelen enerji tasarrufu sağladık.

Gerçekleştirdiğimiz projelerin yanısıra enerji tasarrufu hedeflerimiz doğrultusunda amaca hizmet edecek çok sayıda projeyi de başlattık. 2024 yılında mevcut elektrik tüketiminden tasarruf etme amacıyla başlatılan çatı GES (Güneş Enerji Santrali) projemiz ile yenilenebilir enerji kullanımı gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

## 2-2 İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması

İklim değişikliği, hava ve su kirliliği gibi çevresel sorunlarla mücadeleyi temel önceliklerinden biri olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırarak fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmayı ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi hedefliyoruz. Doğal kaynakların korunması ve etkin kullanımı ile çevresel sürdürülebilirliği sağlama kararlılığımız, şirketimizin geleceğe dönük stratejilerinin bir parçasıdır.

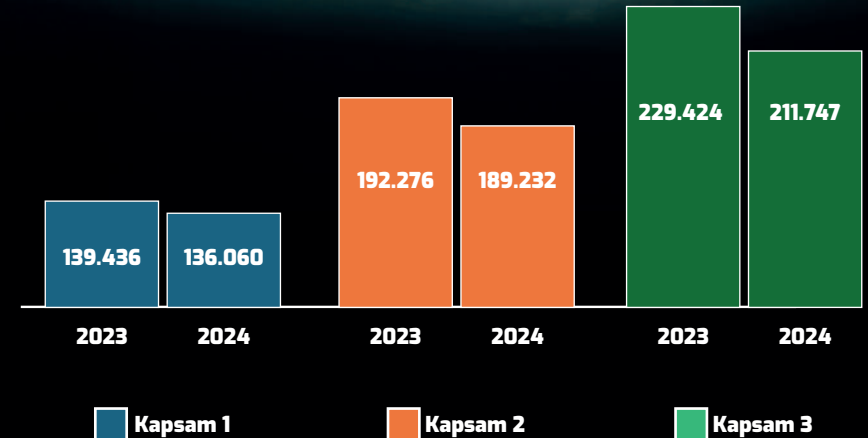
2035 yılı hedefimiz 2024 yılında oluşacak ürün karbon emisyonlarını %71 azaltmaktır. Ayrıca atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırarak su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını güvence altına almayı amaçlıyoruz. Bu amaçla kullanmakta olduğumuz yeraltı suyunu arıtmak ve yeniden kullanımını sağlamak için bünyemizde biri evsel diğeri de endüstriyel amaçlı iki adet atık su arıtma tesisi kurduk. Çevresel sürdürülebilirlik politikamızla, doğal kaynakların ve ekosistemlerin korunmasını sağlarken, aynı zamanda toplum sağlığını ve refahını da gözetiyoruz. Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için inovatif teknolojiler ve yeşil üretim uygulamalarını benimsiyoruz.

Yeşil çelik üretimi vizyonumuz doğrultusunda, karbon ayak izini azaltmaya odaklanan süreçler geliştiriyoruz. Çevre dostu üretim anlayışımızla hem çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyor hem de sektörde sürdürülebilirlik konusunda öncü bir rol üstleniyoruz.

Daha temiz bir gelecek için üzerimize düşen görevleri yerine getirme ve çevresel sorunlarla mücadelede çözümün bir parçası olma taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Çevre dostu üretim anlayışımızla sadece bugünü değil, yarınları da korumayı hedefliyoruz.

ISO 14064 ve 14067 standartları kapsamında da her yıl düzenli olarak karbon ayak izimizi ve kurumsal karbon emisyon raporları hazırlıyoruz.

### Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)



## Sera Gazı Emisyon Yönetimi

### 2050

**%100**   
**0 CO2(t)**

%100 yeşil enerji kullanımı

Yakıt olarak doğalgaz yerine  
hidrojen kullanımı

Teknolojik ekipmanların kullanımı  
ile üretimde verimlilik sağlamak

Alternatif hammadde kullanımı

Karbon yakalama teknolojilerinin kullanımı

### 2030

**%24**   
**0,355 CO2(t)**  
**Kapsam 1: 0.145 - Kapsam 2: 0.210**

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerji verimliliği projeleri


İç enerji kaynaklarının kullanımı

Girdi hammadde optimizasyonu

Düşük emisyonlu hammadde kullanımı



### 2035

**%62**   
**0,135 CO2(t)**  
**Kapsam 1: 0.135 - Kapsam 2: 0**

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerji verimliliği projeleri

Düşük emisyonlu hammadde kullanımı

Girdi hammadde optimizasyonu

### 2024

**0,467 CO2(t)**  
**Kapsam 1: 0.148 - Kapsam 2: 0.319**



## 2-3 Kirliliğin Önlenmesi Ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması

### HAVA EMİSYONU

Üretim süreçlerimizden kaynaklanan emisyonlar, torbalı toz toplama sistemleri, siklon tip filtre sistemleri, baca gazı yıkama üniteleri ve elektrostatik filtreler aracılığıyla artırılarak atmosfere verilmektedir.

Çelikhane üretimi sırasında oluşan toz emisyonları, toplam 2.200.000 m<sup>3</sup>/saat emiş kapasitesine sahip 3 adet toz toplama tesisi ile artılmaktadır.

- 2024 yılı itibarıyla toz toplama tesislerinde toplam 8.827.520 kg baca tozu tutulmuş olup, tehlikeli atık statüsündeki bu baca tozlarının tamamı Bakanlıkça lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilerek geri kazanılmıştır.

### SÜREKLİ EMİSYON ÖLÇÜM SİSTEMİ (SEÖS)

Toz toplama tesislerimizde bulunan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) cihazları ile atmosfere verilen emisyonlar anlık olarak ölçülmektedir. Bu cihazlar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile çevrimiçi olarak bağlantılıdır ve Bakanlık tarafından online olarak izlenmektedir.

### EMİSYON İZLEME VE KALİTE GÜVENCE UYGULAMALARI

Toz toplama tesislerimizde emisyon kontrolü ve kalite güvencesi kapsamında aşağıdaki periyotlarla test ve ölçümler gerçekleştirilmektedir:

- YGT (Yıllık Geçerlilik Testi): Yıllık olarak,
- KGS-3 (3. Seviye Kalite Güvence Sistemi): Aylık olarak,
- KGS-2 (2. Seviye Kalite Güvence Sistemi): 5 yılda bir veya sistem değişiklikleri durumunda

### BACA EMİSYON VE EMİSYON ÖLÇÜMLERİ

Fabrikamızda bulunan toplam 51 adet bacada, 2 yıllık periyotlarla emisyon ve emisyon teyit ölçümleri yapılmaktadır. Ölçülen parametreler şunlardır:

- Yanma gazları: CO (Karbonmonoksit), SO<sub>2</sub> (Kükürt Dioksit), NO (Azot Monoksit), NO<sub>2</sub> (Azot Dioksit), NO<sub>x</sub> (Azot Oksitler)
- Toz
- VOC (Uçucu Organik Bileşikler)
- İnorganik Klor
- İnorganik Flor
- PAH (Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar)
- Ağır metaller: Kurşun (Pb), Kadmiyum (Cd), Talyum (Tl)
- Dioksin – Furan (Kalıcı Organik Kirleticiler)
- Çöken Toz: 8 farklı noktada 2 ay süreyle ölçüm yapılmaktadır.
- PM 10 (10 Mikrometreden Küçük Partiküller): 2 farklı noktada 2 ay süreyle ölçülmektedir.

### YETKİLİ VE AKREDİTE LABORATUVAR ÖLÇÜMLERİ

Tüm emisyon ölçüm ve analizleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş ve TÜRKAK tarafından akredite bağımsız laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Emisyon kaynaklı çevresel etkilerin minimize edilmesi için sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda çevre mevzuatlarına tam uyum ile çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

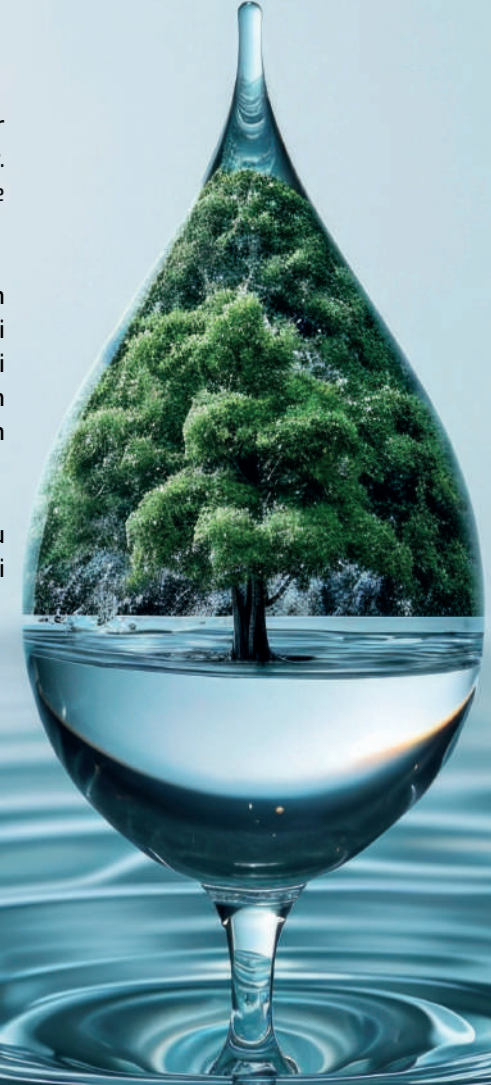


## SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

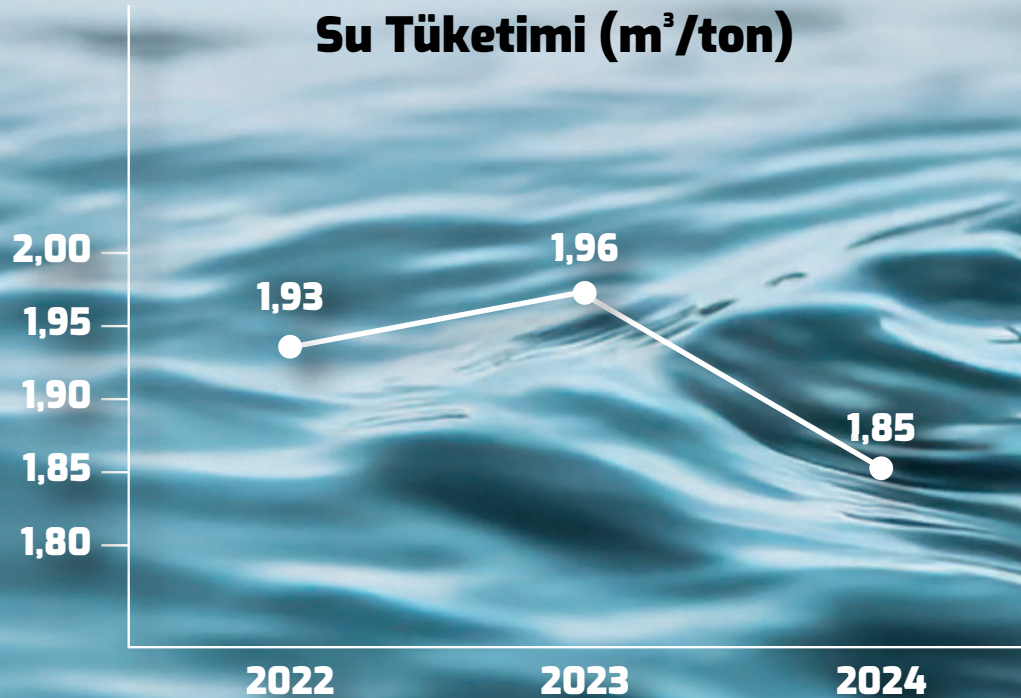
Sürdürülebilirlik yaklaşımımızda suyun doğru ve verimli kullanımı öncelikli bir alan olarak ele alıyoruz. Çelik üretiminde vazgeçilmez bir kaynak olan su, yalnızca üretim süreçlerinin devamlılığı için değil, aynı zamanda ekolojik denge açısından da kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, işletmemizde yıllar içinde su tüketimimizi azaltmaya yönelik sistematik iyileştirmeler yaparak tüketimin azalma eğilimine girmesini sağladık

Su yönetiminde atılan adımlar sayesinde üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkiler azaltıyor ve su kaynaklarının korunmasına katkı sunuyoruz. Bu kapsamda, atık su arıtma tesislerimiz çevreye duyarlı üretim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak ön plana çıkmaktadır. Arıtma tesislerinde yapılan işlemler sayesinde proseslerden çıkan suların doğaya zarar vermesi engelleyebiliyoruz. Ayrıca, kapalı devre sistemleri içerisinde kullanılan proses soğutma suları tekrar kullanılabilir. Böylece suyun korunması yalnızca üretim süreçlerimizin verimliliğini değil, aynı zamanda çevrenin korunmasını ve toplumun yaşam kalitesinin yükselmesini de desteklemektedir.

Yıllar içinde su tüketimimizde elde edilen bu azalma, çevreye duyarlı üretim anlayışımızın güçlü bir göstergesi olmuştur. Daha az su kullanarak daha verimli üretim yapabilmek, hem iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlamakta hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefimizi desteklemektedir.



### Su Tüketimi (m<sup>3</sup>/ton)



## ATIKSU YÖNETİMİ

Fabrikamız bünyesinde, evsel ve endüstriyel olmak üzere iki ayrı atıksu arıtma tesisi bulunmaktadır. Evsel ve endüstriyel kullanıma yönelik atıksular, ayrık hatlar ile toplanmakta ve türlerine uygun atıksu arıtma tesislerinde arıtılmaktadır. Tesislerimizde gerçekleştirilen arıtma işlemleri, "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği" çerçevesinde belirlenen limit değerlere uygun şekilde deşarj edilmektedir.

Atıksu arıtma tesislerimizde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş ve akredite edilmiş bağımsız laboratuvarlar tarafından, her ay düzenli olarak çıkış suyu numuneleri alınmakta, analiz sonuçları raporlanarak Bakanlığa sunulmaktadır.

2024 yılı içerisinde:

- 24 adet iç izleme kapsamında alınan atıksu numunesi,
- 8 adet Bakanlık denetimi sırasında alınan habersiz numune analizleri yapılmıştır.

Tüm analiz sonuçları, yasal sınır değerlere tamamen uygun bulunmuş olup, herhangi bir sınır değeri aşımı tespit edilmemiştir.

## EVSEL SU ARITMA TESİSİ

Fabrikamızda oluşan evsel nitelikli atıksular, fiziksel ve biyolojik arıtım süreçlerini içeren Evsel Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır.

2024 yılında:

- 90.000 m<sup>3</sup> evsel atıksu arıtılarak alıcı ortama deşarj edilmiştir.
- Arıtma sonucunda oluşan 6.780 kg arıtma çamuru, lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanımı sağlanmıştır.

Evsel Atıksu Arıtma Tesisinde düzenli olarak BOİ (Biyolojik Oksijen İhtiyacı), KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı), AKM (Askıda Katı Madde) ve pH parametrelerine yönelik analizler gerçekleştirilmekte ve uygunluk kontrolü sağlanmaktadır.

Evsel Atıksu Arıtma Tesisimiz, 600 m<sup>3</sup>/gün kapasitesi ile faaliyet göstermektedir.

## ENDÜSTRİYEL SU ARITMA TESİSİ

Fabrikamızda oluşan endüstriyel nitelikli atıksular, fiziksel ve kimyasal arıtım süreçlerini içeren Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır.

2024 yılında:

- 80.000 m<sup>3</sup> endüstriyel atıksu arıtılarak alıcı ortama deşarj edilmiştir.
- Arıtma sonucunda oluşan 20.340 kg arıtma çamuru, lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanımı sağlanmıştır.

Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisinde düzenli olarak KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı), Yağ ve Gres, pH, ÇKM (Çökebilir Katı Madde), Kurşun, Demir, Çinko, Klorür, Sülfat ve Balık Biyodeneği parametrelerine yönelik analizler gerçekleştirilmekte ve uygunluk kontrolü sağlanmaktadır.

- KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı)
- Yağ ve Gres
- pH
- ÇKM (Çökebilir Katı Madde)
- Kurşun, Demir, Çinko
- Klorür, Sülfat
- Balık Biyodeneği

Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisimiz, 1.000 m<sup>3</sup>/gün kapasitesi ile faaliyet göstermektedir.

## ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Fabrikamızda, 6 farklı kategoride ve 46 türde atık sınıflandırması yapılmış olup, 2024 yılı itibarıyla cüraf dahil toplam 55.675.697 kg atığın yönetimi sağlanmış ve lisanslı firmalar tarafından geri dönüşüm veya bertaraf işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Atık Türlerimiz:

1. Tehlikeli Atık
2. Tehlikesiz Atık
3. Ambalaj Atıkları
4. İnşaat ve Hafriyat Atıkları
5. Evsel Atıklar
6. Tıbbi Atıklar

## TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ

Fabrikamızda oluşan tehlikeli atıklar, türlerine göre ayrı sınıflandırılarak geri kazanım ve bertaraf süreçlerine uygun şekilde yönetilmektedir. Depolama işlemleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden süresiz izinli olan Tehlikeli Atık Geçici Depolama Alanımızda gerçekleştirilmekte olup, depolama alanımız çevresel riskleri önlemek amacıyla:

- Zemin geçirimsizliği,
- Sızma ve dökülme önlemleri,
- Tozuma ve yangın güvenliği tedbirleri,
- Koku oluşumunu engelleyen sistemler ile donatılmıştır.

Sevkiyat tonajına ulaşan tehlikeli atıklar, lisanslı araçlar ile ilgili geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

- 2024 yılında 25 farklı türde toplanan 11.096.000 kg tehlikeli atık, Bakanlık tarafından lisanslandırılmış tesislere gönderilerek geri kazanımı sağlanmıştır.

## TEHLİKESİZ ATIK YÖNETİMİ

2024 yılı içerisinde 10 farklı türde toplanan toplam 15.462.900 kg tehlikesiz atık, lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilerek çevreye kazandırılmıştır.

## AMBALAJ ATIKLARI

Fabrikamızda oluşan ambalaj atıkları 4 farklı kategoride toplanmakta ve geri dönüşüm süreçlerine uygun şekilde lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Ambalaj Atık Türlerimiz:

1. Kâğıt-Karton
2. Naylon-Plastik
3. Ahşap-Tahta Palet
4. Cam

2024 yılında toplam 281.940 kg ambalaj atığı, lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmiş ve farklı üretim sektörlerinde hammadde olarak yeniden kullanıma sunulmuştur.

## EVSEL ATIKLAR

Fabrikamızda oluşan evsel atıklar, düzenli olarak toplanmakta ve Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin düzenli depolama alanlarına gönderilmektedir.

- 2024 yılında toplam 187.740 kg evsel atık, bertaraf edilmiştir.

## TIBBİ ATIKLAR

Revir ünitemizde oluşan tıbbi atıklar, lisanslı firmaların özel donanımlı araçları ile taşınarak ilgili sterilizasyon tesislerinde bertaraf edilmektedir.

- 2024 yılında toplam 117 kg tıbbi atık, sterilizasyon işlemine tabi tutularak bertaraf edilmiştir.

## SIFIR ATIK UYGULAMASI

Fabrikamız, "Sıfır Atık Belgesi" ile tescillenmiş bir atık yönetim sistemine sahiptir. Bu kapsamda:

- Kaynakların verimli kullanılması,
- Atık oluşumunun en aza indirilmesi,
- Etkin toplama sistemlerinin kurulması ve
- Atıkların geri dönüştürülmesi süreçleri, entegre bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Atıklarımız, kaynağında ayrı toplanmakta, etiketlenmekte ve atık yönetim planı kapsamında lisanslı geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir.



# Atık Minimizasyonu ve Tekrar Kullanım

## CÜRUF GERİ KAZANIMI

Çelik üretimi sırasında oluşan cürufaların geri kazanımını sağlamak amacıyla, fabrikamızda kırma, eleme, manyetik separasyon ve gradasyon ünitelerinden oluşan bir geri kazanım tesisi kurduk.

Bu tesiste:

- Cürufun içinde kalan atık metalleri geri kazanıyoruz.
- Kalan malzemeyi ise 4 farklı tane boyutunda sınıflandırarak "yapay agrega" üretiyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz bu işlem sonucunda, atık vasfındaki cüruf Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "yan ürün" statüsü kazanmış ve belgelenmiştir.

Yapay agregalarımız için TSE Uygunluk, CE Belgesi ve Marka Tescil Belgeleri alarak ürünlerimizi şu alanlarda kullanıma sunuyoruz.

- Hazır beton üretimi,
- Yol ve karayolu imalatı,
- Dolgu malzemesi uygulamalarında

2024 yılı itibarıyla:

- Çelik üretiminden oluşan toplam 28.647.000 kg cürufu, geri kazanım tesisimizde işledik.
- Bu işlem sonucunda 1.718.820 kg atık metali geri kazandık.
- Ürettiğimiz toplam 26.928.180 kg yapay agregayı, piyasaya arz ederek farklı sektörlerde kullanımını sağladık.

Bu yapılandırılmış ve sürdürülebilir yaklaşımımızla, çevresel etkileri azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı sürdürüyoruz.

Cüruf geri kazanım tesisimizde, cüruf içerisindeki metallerin ortalama %6'sını geri kazanıyor, kalan cürufu ise agrega olarak farklı sektörlerde hammadde şeklinde yan ürün olarak yeniden kullanıma sunuyoruz.

Çevreye duyduğumuz sorumluluğun bilincindeyiz ve tüm atık yönetim süreçlerimizi, çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

# III. İŞİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

## 3-1 İş Modeli Dayanıklılığı

Dinamik pazar koşullarına, teknolojik yeniliklere ve değişen müşteri beklentilerine uyum sağlayarak iş modelimizin dayanıklılığını güçlendirmeyi stratejik bir öncelik olarak benimsiyoruz. Dış etkenlere karşı direnç gösterebilmek için potansiyel riskleri belirliyor ve fırsatları değerlendiriyoruz. Yerel ve küresel pazarlarda lider konumda olmak, müşteri memnuniyetini ön planda tutmak ve operasyonel verimliliği artırmak üzere yenilikçi ve sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmek üzere çalışıyoruz.

Sektörümüzde uluslararası bir oyuncu olma hedefimizle çelik hane ve hadde hane kapasitelerini optimum kullanarak sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, belirlediğimiz ürün gruplarından elde edilen geliri artırmayı, yeni ürün geliştirme süreçlerine ağırlık vermeyi ve mamul üretim performansını sürekli iyileştirmek için çeşitli proje ve çalışmaları hayata geçiriyoruz. Üretim süreçlerinin verimliliğini artırmak, ekipman kullanımını optimize etmek ve birim sarfiyatları azaltmak operasyonel dayanıklılığı artıran kritik adımlar arasında yer almaktadır.

Türkiye'deki satış gelirlerimizi artırarak pazar liderliğini sürdürmeyi hedefliyoruz. Bunun yanı sıra, mevcut ve hedef ihracat pazarlarında derinleşme stratejisiyle uluslararası marka bilinirliğini artırmayı planlıyoruz. Hedef ülkelerde temsilcilikler kurarak stratejik müşteri segmentlerinin ihtiyaçlarına özel çözümler sunmayı ve marka imajını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, piyasa rekabet bilgilerini geliştirmek ve sektörel tanıtım organizasyonlarında etkin bir şekilde yer almak gibi faaliyetlere önem veriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında "Euroforge Bilbao" fuarında platinum sponsor olarak; "ANKIROS/TURKCAST" fuarında ise katılımcı olarak yer aldık. 2023 yılında "Made In Steel Milano", "Metal Expo 5. Uluslararası Demir, Çelik, Metal Ürünleri ve Üretim Teknolojileri" ve "IDEF'23 16. Uluslararası Savunma Sanayii" fuarlarına katıldık. Aynı yıl "Makine Zirvesi 2023" programında da altın Sponsor olarak yer aldık. 2024'te de 19 - 21 Eylül 2024 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi İstanbul Expo Center" da gerçekleşen ANKIROS 2024 fuarında yerimiz aldık. Sektör kuruluşları ile yaptığımız iş birlikleri çerçevesinde ise Türkiye Makine Federeasyonu (MAKFED) fabrikamıza bir ziyaret gerçekleştirdi.

## 3-1 İş Modeli Dayanıklılığı

Piyasa şartlarına uygun olarak rekabetçi fiyat ve satış politikaları geliştiriyor ve hedef ülkelerde pazar analizi yaparak satış organizasyonunu güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Veri tabanları oluşturarak potansiyel ve mevcut müşterilerin büyüklük ve ihtiyaçlarına yönelik ayrıntılı çalışmalar yapıyoruz. Bu kapsamlı veri analizinin Asil Çelik'in pazarda güçlü bir konum elde etmesine katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Üretim süreçlerinde performans ölçümlerine dayalı iyileştirme planlarını devreye alarak sürekli gelişim sağlamaya çalışıyoruz. Hem üretim hem de çalışan verimliliğini arttırmaya yönelik çeşitli stratejiler ve öneri sistemleri uyguluyoruz. Nitelikli iş gücünü şirketimize kazandırmak için etkin kariyer planlaması yapıyoruz. Veri güvenliğini de operasyonel süreklilik için kritik bir unsur olarak görüyor ve bu alanda gerekli önlemleri alıyoruz.

İş modelimizin dayanıklılığını destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ve dış iletişim faaliyetlerine de büyük önem veriyoruz. Sektördeki imajımızı güçlendirmek ve toplumsal farkındalık yaratmak için sosyal sorumluluk projelerine yönelik çalışan farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.

Gelecekte yeni pazarlara açılma fırsatı sağlamaya yönelik tamamlanan çalışmalar:

- Özellikle havacılık sektöründe kullanılan özel çeliklere yönelik ESR ünitesi (Elektrocüruf Yeniden Ergitme) yatırımı
- Katma değerli ürünlere yönelik dövme tesisi yatırımı
- Paslanmaz çelik gibi özel çeliklerin üretimine imkân sağlayan VOD (Vakum Altında Oksijenle Karbon Giderme) yatırımı

## 3-2 Ar-Ge ve İnovasyon

Vasıflı çelik üretimi sektöründe yer alan önemli bir oyuncu olarak konumumuzu daha da yukarıya taşıyabilmek için Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerinin kilit bir rol oynadığının farkındayız. Bu nedenle uzun yıllardır araştırma ve geliştirme faaliyetlerine büyük önem veriyor ve kurmuş olduğumuz Ar-Ge bölümümüzle projeler geliştiriyoruz. Geliştirdiğimiz projelerde kendi kaynaklarımızın yanı sıra TÜBİTAK ile işbirliği yapıyor ve kamu destekli platformlardan da yararlanıyoruz.

Bilimsel ve akademik bilgiyi üretim süreçlerine ve yeni ürünlere dönüştürerek ülke ekonomisine katkı sağlamayı, pazarda farklılaşmayı ve yüksek vasıflı çelik malzeme ile üretim teknolojilerinin tasarlandığı bir merkez olmayı hedef edinen Ar-Ge bölümümüzde biri kadın olmak üzere üç yetkin çalışmamız bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası platformlarda proje kapasitesini artırmak için yurt içi ve yurt dışındaki Ar-Ge merkezleri, müşteriler ve üniversitelerle işbirliği yaparak ortak çalışma alanları geliştiriyoruz.

Donanımlı laboratuvarlar ve pilot ölçekli Ar-Ge ünitesi ile (vakum altında indüksiyon ile ergitme) yeni çelik kompozisyonlarının tasarımı, otomotiv malzemelerinde ağırlık azaltmaya yönelik yüksek mukavemetli çeliklerin geliştirilmesi, mevcut çeliklerin mekanik özelliklerinin iyileştirilmesiyle ürün performansının artırılması gibi birçok konuda projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, üretim verimliliğini artırma, yeni üretim proses ve süreçlerinin tasarlanması, ileri teknoloji malzemelerin geliştirilmesi ve yüksek temizlikte çelik üretimi gibi konularda da çalışmalar yapıyoruz.

Projelerimizi inovasyonla sonuçlandırmayı ilke edinerek çalışmalarımızı patent ve faydalı model başvurularıyla taçlandırmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede 2022 yılında makina imalat sanayi için düşük karbonlu beynitik alaşım çalışmalarımızla ilgili bir patent aldık.



## 3-2 Ar-Ge ve İnovasyon

Uzay ve havacılık endüstrisi ile nükleer santrallerde kullanılan yüksek vasıflı özel çeliklerin tasarım, üretim ve test koşulları ile ilgili araştırmalar yapıyor ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla elde ettiğimiz bilgi birikimini üretim ve kalite bölümleri ile paylaşıyoruz. Böylece çalışmalarımızı sistematik bir şekilde Ar-Ge Proje Yönetim Süreçleri kapsamında izliyor ve değerlendiriyoruz.

Amacımız yeni üretim teknikleri ve ileri teknoloji malzemeler üzerinde araştırmalar yaparken, yüksek saflıkta çelik üretimiyle kalite standartlarını üst düzeye çıkarmaktır.

2024 yılında tamamlanan proje ve çalışmalarımız

### Düşük Karbonlu Beynitik Çelik Geliştirme:

Uzun yarı mamul üretiminde üretim maliyeti yüksek olan ıslah çeliklerinin yerine alternatif olarak kullanılacak ve üretim maliyeti daha düşük yeni bir beynitik çelik alaşımın, alaşım ve proses tasarımını yaparak devreye aldık. Bu projede Makine imalat endüstrisinin kullanımına yönelik olarak tasarlanan yeni beynitik çelik alaşımın mekanik özelliklerinin ve kaynaklanabilirlik özelliğinin ıslah çeliklerine göre aynı veya daha yüksek performans göstermesi hedefini de gerçekleştirdik.

### Haddelenebilir Yeni Kare İngot Tasarımı:

Verimliliği artırmak amacıyla ingot kalıbı ve ingot geometrileri üzerinde çalışmalar gerçekleştirdik. Operasyonel kısıtları da göz önünde bulundurduğumuz projemizde simülasyonlar yaparak endüstriyel ölçekte denemeler gerçekleştirdik ve devreye aldık. Bu projemizle iç hata miktarlarında ve emisyon salınımında iyileşme sağladık.

### Büyük İngotlarda Kullanılan Ara plakaların Yeniden Tasarlanması:

İngot kalıplarında kullanılan ara plakaların kullanım ömrünü uzatmak ve ingotların ayak kısmında yer alan fire bölgesinin ağırlığını azaltmak amacıyla yeni tasarım yaparak devreye aldık. Yeni tasarımla bölgesel fire oranını %30 azalttık ve ağırlığı eskisine kıyasla %40 düşürerek plaka üretim maliyetinde iyileşme sağladık.

## 3-3 Dijital Dönüşüm ve Teknoloji

Dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı yatırımlarla sektörümüzde yenilikçi ve rekabetçi bir konum elde etmek üzere çalışıyoruz. Dijital dönüşüm stratejimizin temelinde üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması, müşteri memnuniyetinin yükseltilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlanması bulunmaktadır. Stratejimiz üretim süreçlerinden çalışan eğitimlerine kadar her alanda dijitalleşme ve yenilikçi teknolojilerle entegre çözümler geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemektir. Bu kapsamda dijital dönüşüm trendlerini benimseyerek, iş süreçlerinde operasyonel mükemmeliyeti sağlamayı, çevresel etkiyi azaltmayı ve müşterilere daha iyi hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Dijitalleşmenin şirketimizin gelecekteki konumunda ve başarısında kritik bir rol oynadığının bilincinde olarak bilgi sistemleri çalışmaları büyük ölçüde kendi bünyemizdeki uzman çalışanlarla yönetiyor, sadece gerektiğinde dış destek alıyoruz.

2024 yılında dijitalleşme stratejimizi tüm iş süreçlerini kapsayacak şekilde uçtan uca dijitalleşmeye odaklanarak geliştirmeye devam ettirdik.

### İş Süreçlerinde Dijitalleşme:

Müşteri siparişlerinden sevkiyatlara, üretimden müşteri hizmetlerine kadar tüm iş süreçlerimizi dijital altyapı üzerinde yönetiyoruz. SAP altyapısı kullandığımız sistemimizde üretim, maliyetlendirme, raporlama gibi operasyonel süreçlerin yanı sıra müşteri ilişkileri yönetimini de (CRM) gerçekleştiriyoruz. Ayrıca SAP'nin veri ambarı ile entegre çalışan raporlama aracımız (iş zekâsı) ile stratejik üst yönetim raporlarını hazırlıyoruz.

### Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme:

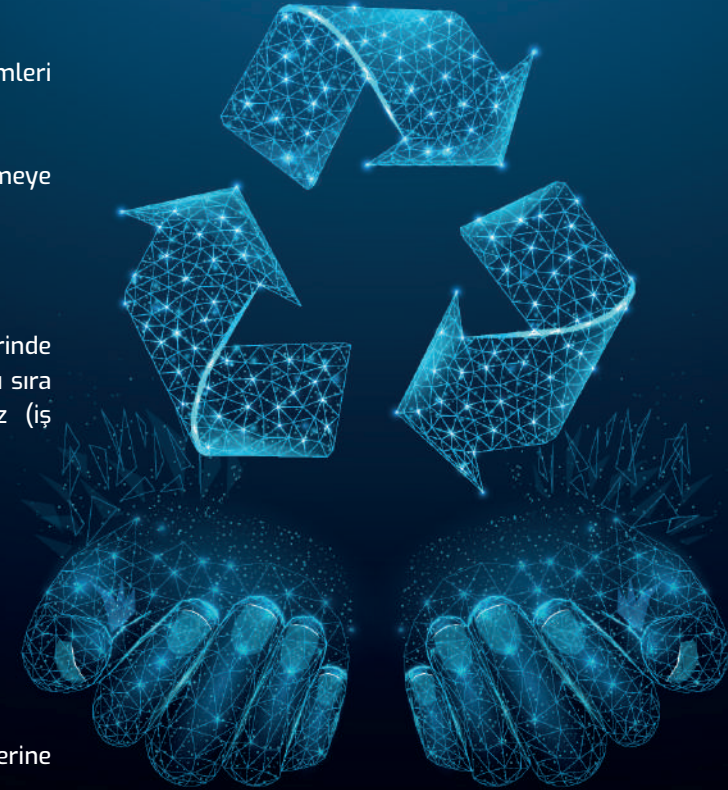
Üretimde SCADA tabanlı sistemler kullanarak üretim yönetimi ve reçetelendirme işlemlerini standartlaştırdık.

### Doküman Yönetimi:

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği, Enerji Yönetimi ve Laboratuvar Akreditasyonları gibi sertifikasyon süreçlerine yönelik dokümantasyonu dijital platform üzerinden yönetiyoruz.

### Müşteri Portalları:

Müşterilerin sipariş durumlarını takip ve analiz etmesi ile müşterilere özel teknik çözümler sunulması gibi hizmetleri dijital platformlar üzerinden sağlıyoruz.



## 3-3 Dijital Dönüşüm ve Teknoloji

2024 yılında yürütülen projeler ise:

- **SIRI Analizi:** Dijital olgunluk seviyemizi ölçmek ve dijitalleşme stratejilerimizi geliştirmek için uluslararası kabul görmüş bir yöntem olan SIRI (Smart Industry Readiness Index) analizini gerçekleştirdik.
- **Plastik Deformasyon Simülasyon Programlar Araştırması:** Fire oranlarını azaltmayı amaçladığımız projemiz devam etmekte olup karar aşamasındadır.
- **Simülasyon Desteğiyle Büyük İngotların Kalıptan Sıyırma Sürelerinin Hesaplanması:** Enerji tasarrufu hedefiyle başlattığımız bu projemizle 2 tondan 35 tona kadar giden, kare, yuvarlak ve poligonal geometriye sahip ingotların farklı kaliteler için kalıptan sıyırma sürelerinin hesaplanmasını program desteğiyle gerçekleştirdik.
- Üretim saha ekipmanlarının sistemler arası entegrasyonları yapılmaya başlandı.
- Laboratuvar numunelerinin karekod ile izleme takip yetenekleri artırıldı.
- Mevcut sistemlerin versiyon yükseltme çalışmaları başlatılmıştır.

Gelecekte büyük veri analitiği projelerini başlatmayı ve yapay zekâ destekli üretim sistemlerini hayata geçirmeyi planlıyoruz. Böylece bir yandan operasyonel verimliliğimizi artırırken bir yandan da sürdürülebilirlik odaklı dijital dönüşüm stratejilerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz. SIRI projesinin çıktıları ile sektörel analiz, mevcut durum ve boşluk analizi çalışmalarını yaparak dijital dönüşüm yol haritasını oluşturmuş bulunmaktayız. Ayrıca, "Uçtan uca dijital fabrika" hedefimiz doğrultusunda, üretim sahasındaki tüm ekipmanların entegre bir sistemde çalışmasını sağlamak ve süreçlerin gerçek zamanlı izlenebilirliğini artırmayı planlıyoruz.



## 3-4 Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyetini yalnızca ticari faaliyetlerimizin bir parçası değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. İş ortaklarımızın ihtiyaçlarını doğru anlamak, beklentilerini karşılamak ve uzun vadeli, güvene dayalı iş birlikleri kurmak kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını yükselterek yıllık sözleşmeli müşteri sayısını artmayı uzun vadeli müşteri ilişkileri kurmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına uygun, yüksek kaliteli ve katma değerli çözümler sunuyor; zamanında, güvenilir ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızla beklentileri aşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda:

- Etkin lojistik ve dağıtım yöntemleri ile zamanında teslimat sağlıyoruz.
- Teknik danışmanlık ve uzman desteği sunarak müşterilerimizin doğru kararlar almasına yardımcı oluyoruz.
- Esnek üretim kabiliyetimiz ile taleplere hızla uyum sağlıyoruz.

Müşteri geri bildirimlerini, şikâyetlerini ve önerilerini gelişim fırsatları olarak değerlendiriyoruz. Şeffaf ve güvenilir bir sistem üzerinden aldığımız bu geri bildirimleri titizlikle analiz ederek benzer sorunların tekrar yaşanmaması için düzeltici ve önleyici faaliyetler uyguluyor, alınan aksiyonları ilgili bölümlerle koordine ediyor ve müşterilerimize raporluyoruz.

Müşterilerimizle ilişkilerimizi güçlendirmek için düzenli memnuniyet anketleri, saha ziyaretleri ve teknik değerlendirmeler yapıyoruz. Bu çalışmalarla 2024 yılında Müşteri Memnuniyet Oranını %93, Müşteri Güvenlik Oranını da %100 gibi yüksek bir seviyede gerçekleştirmeyi başardık. Ayrıca %49'u yabancı, %51'i yerli olan müşterilerimizin hiçbirinden gizliliğin ihlaline yönelik şikâyet almadık ve müşteri verilerinde herhangi bir sızıntı veya kayıp yaşamadık.

Müşterilerimizin yalnızca ticari değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal beklentilerini de karşılamak için süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Düşük karbon emisyonu, enerji verimliliği ve geri dönüşüm uygulamalarını üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece iş ortaklarımızın kendi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlıyoruz.

Pazar trendlerini yakından izleyerek, veriye dayalı karar alma süreçleri ile pazarlama stratejilerimizi şekillendiriyoruz. Bu sayede ürünlerimizin sektörde tercih edilirliliğini artırıyor ve müşterilerimize yenilikçi çözümler sunma kapasitemizi geliştiriyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. "Güvenilir Çözüm Ortağı" vizyonuyla hareket ederek, iş ortaklarımıza şeffaf, etik ve değer odaklı bir iş modeli sunuyoruz. Bu yaklaşım hem sürdürülebilir büyümemizin hem de topluma değer katma vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır.

## 3-5 Sürdürülebilir Satın Alma

Tedarik zincirimizi yalnızca üretim süreçlerimizin devamlılığını sağlayan bir unsur değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme ve kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Bizler, tedarikçilerimizle ilişkilerimizi şeffaf, etik ve sürdürülebilir bir anlayışla yönetiyor; iş ortaklarımızı topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı paylaşan stratejik paydaşlar olarak konumlandırıyoruz.

Yeni tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerimizin düzenli değerlendirilmesinde teknik yeterlilik, kalite ve mali kriterlerin yanı sıra etik ilkeler, çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği ve insan haklarına uyum gibi alanları da titizlikle dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizden gönüllü iş gücü kullanımına, çocuk işçiliğin engellenmesine, ayrımcılıkla mücadeleyle, örgütlenme özgürlüğüne saygıya ve rüşvetle mücadeleyle kadar birçok temel ilkeyi benimsemelerini bekliyoruz. Bu ilkeler, "Tedarikçiler için Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri"imizin ayrılmaz bir parçası olarak sözleşmelerimize dâhil edilmektedir.

Seçim aşamasında yerel tedarikçileri önceliklendirmeye çalışıyoruz. 2024 yılında portföyümüzde bulunan 7534 tedarikçinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

TEDARİKÇİLERİMİZ	2024
Tedarikçi Sayısı	7534
Yerel Tedarikçi Oranı	%79
Yabancı Tedarikçi Oranı	%21

Aynı zamanda tedarikçilerimizin gelişimini desteklemek için Tedarikçi Geliştirme Programları yürütüyor, yerli tedarikçilerimizi önceliklendirerek Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Yerli iş ortaklarımızın kurumsal kapasitelerini artırmalarına destek olmak, sürdürülebilir değer zincirimizin en önemli amaçlarından biridir.

Çevresel açıdan ise, tedarikçilerimizi karbon ayak izi ve kimyasal yönetimi gibi kriterler doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyor, AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) başta olmak üzere uluslararası çevre mevzuatlarına uyum için gerekli verileri sistematik olarak takip ediyoruz. Bu yaklaşım, iklim değişikliği ile mücadele hedeflerimize ulaşmada kritik rol oynamaktadır.



# PERFORMANS TABLoları

## Finansal Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans	Birim	2022	2023	2024
Toplam Satışlar - İhracat	TL	3.106.876.420	4.679.659.580	5.029.307.195
Toplam Satışlar - Yurtiçi	TL	6.638.473.877	9.147.554.517	10.474.924.132
Toplam Satışlar	TL	9.745.350.297	13.827.214.097	15.504.231.327
Satış Miktarları	TON	436.323	504.438	457.330

## Sosyal Performans Göstergeleri

### Çalışanlar

Çalışan Sayıları (Taşeronlar hariç)	Birim	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan	kişi	24	1.165	30	1.210	32	1.218
	%	2,02	97,98	2,42	97,58	2,56	97,44
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	kişi	24	296	30	306	32	314
	%	7,50	92,50	8,93	91,07	9,25	90,75
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	kişi	0	869	0	904	0	904
	%	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	kişi	0	869	0	904	0	904
	%	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00

Çalışma Kategorisine Göre Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirli Süreli Beyaz Yakalı Çalışanlar	kişi	1	13	1	13	1	12
	%	7,14	92,86	7,14	92,86	7,69	92,31
Belirsiz Süreli Beyaz Yakalı Çalışanlar	kişi	23	283	29	293	31	302
	%	7,52	92,48	9,01	90,99	9,31	90,69
Belirli Süreli Mavi Yakalı Çalışanlar	kişi	0	1	0	1	0	1
	%	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00
Belirsiz Süreli Mavi Yakalı Çalışanlar	kişi	0	868	0	903	0	903
	%	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00

Yaşaya Göre Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18 - 30 Yaş Arası	kişi	5	338	9	379	9	341
	%	1,46	98,54	2,32	97,68	2,57	97,43
31-40 Yaş Arası (31 ve 40 yaş dahil)	kişi	8	471	9	483	10	479
	%	1,67	98,33	1,83	98,17	2,04	97,96
41-50 Yaş Arası (41 ve 50 yaş dahil)	kişi	10	305	10	290	11	309
	%	3,17%	96,83	3,33	96,67	3,44	96,56
51-60 Yaş Arası (51 ve 60 yaş dahil)	kişi	1	43	2	47	2	73
	%	2,27	97,73	4,08	95,92	2,67	97,33
61 Yaş ve Üzeri	kişi	0	8	0	11	0	16
	%	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00

## Sosyal Performans Göstergeleri

### Çalışanlar

Engelli ve Yabancı Uyruklular Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yasal En Az Engelli Sayısı	kişi	33		33		35	
Engelli	kişi	1	34	1	36	1	34
	%	2,86	97,14	2,70	97,30	2,86	97,14
Yabancı Uyruklular Çalışan	kişi	0	0	0	0	0	0
	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### İSG

İSG Şirket Çalışanları	Birim	2022	2023	2024
Kaza sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın kaydı tutulan tüm kazalar)	adet	194	247	221
Kaza Sayısı (1 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)	adet	169	202	185
Kaza Sıklık Oranı (Kayıp Günlük Kaza sayısı / Toplam çalışma saati x 10 <sup>6</sup> )	-	65,68	77,44	67,17
Kaza Sıklık Oranında Değişim	%	20,16	17,90	-13,26
Ölümlü kaza sayısı	adet	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı (Toplam Kayıp Gün Sayısı / Toplam çalışma saati x 10 <sup>3</sup> )	-	1,03	1,67	1,31

İSG Şirket Çalışanları	Birim	2022	2023	2024
Kaza Ağırlık Oranında Değişim	%	6,19	62,14	-21,55
Meslek Hastalığı Sayısı	adet	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	%	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	adet	169	202	185
Devamsızlık	gün	2648	4355	3631
Toplam Kaza Başına Kayıp Gün Oranı	%	13,64	17,63	16,43

İSG Taşeron Çalışanları	Birim	2022	2023	2024
Kaza Sayısı (Kaydı tutulan tüm kazalar)	sayı	44	61	57
Kaza sayısı (1 günden fazla kayıplı kazalar)	sayı	35	49	54
Kaza Sıklık Oranı (Kayıp Günlük Kaza sayısı / Toplam çalışma saati x 10 <sup>6</sup> )	-	81,69	116,33	103,70
Kaza Sıklık Oranında Değişim (%)	oran	7,11	42,4	-10,86
Ölümlü Kaza Sayısı	sayı	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı (Toplam Kayıp Gün Sayısı / Toplam çalışma saati x 10 <sup>3</sup> )	oran	0,96	1,66	1,19
Kaza Ağırlık Oranında Değişim(%)	oran	92,36	72,92	-28,31
Meslek Hastalığı Sayısı	sayı	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	oran	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	sayı	24	49	54
Devamsızlık	gün	381	698	624
Kayıp İş Günü Oranı	%	15,87	14,24	10,95

## Sosyal Performans Göstergeleri

### İSG

İSG Eğitimleri Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	saat	20.639	24.449	24.293
İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı	kişi	1.223	1.193	1.319
İSG ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	kişi	16,88	20,49	18,42

İSG Eğitimleri Taşeronlar / Alt yükleniciler	Birim	2022	2023	2024
İSG Konusunda Taşeronlara / Alt Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati	saat	3.588	5.264	2.736
İSG Konusunda Eğitim Alan Taşeron / Alt Yüklenici Sayısı	kişi	217	329	171
İSG ile İlgili Taşeron / Alt Yüklenici Başına Ortalama Eğitim Saati	kişi	16,53	16	16

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Sayı	9	8	8
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Sayı	25	26	26
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Sayı	5	5	5

Diğer Performans Göstergeleri	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala Sayısı	adet	10	16	25
Tehlikeli Durum Sayısı	adet	64	70	78
Sağlık Güvenlik ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	adet	916	1.252	1.098
SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	%	100	100	100
Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı	%	1,1	1,3	1,4
Ödül Alan Çalışan Oranı	%	2,1	2	1,16
Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	adet	1	2	1



## Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Mevzuatı Kapsamındaki Ceza ve Yaptırımlar	Birim	2022	2023	2024
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	0	0	0
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	0	0	0

Çevresel Farkındalık ve Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Çevre Kazası Sayısı	Adet	0	0	0
Çevre Kazası Var ise Olayın Detayları	Adet	0	0	0
Çevre Kazası Sonrası Müdahale İçin Harcanan Miktar	TL	0	0	0
Çevre Konulu Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikat Sayısı	Adet	1	1	1

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketim Verileri	Birim	2022	2023	2024
Doğal Gaz	sm3	42.672.989	41.748.832	34.488.403
Motorin/Mazot	L	-	3.760	5.542
Soğutucu Gaz Kaçakları	kg	-	114,5	141,84
Yangın Söndürücü Sızıntı Miktarı	kg	-	515	695

Yenilenebilir Enerji	Birim	2022	2023	2024
Yenilenebilir Enerji Üretimi	GJ	0%	%0	%0
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	%50	%50	%50
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	GJ	%50	%50	%50

Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	kWh	448.223.654	456.605.466	431.430.309

Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Toplam Endüstriyel Su Tüketimi	m³	844.713	876.115	735.091
Toplam Evsel Su Tüketimi	m³	196.201	199.380	197.664

Su Temini	Birim	2022	2023	2024
Yeraltı Suyu (kuyu suyu) Temini	m³	1.040.340	1.074.693	931.879
İçme Suyu (ambalajlı, piyasadan) Temini	m³	574	802	876

## Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO2e	-	139.436	136.060
Kapsam 2	tCO2e	-	192.276	189.232
Kapsam 3	tCO2e	-	229.424	211.747

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	10.152,6	9.847	11.096
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	15.992,5	14.344,9	15.462,9
Ambalaj Atıkları Miktarı	ton	307,6	276,3	281,9
Evsel Atık Miktarı	ton	172,6	178,9	187,7
Tıbbi Atık Miktarı	ton	0,1	0,1	0,1
Cüruf Geri Kazanımı	ton	31.200	32.424	28.647
Toplam Atık	ton	57.825,4	57.071,2	55.675,7



## GRI İçerik Indexi

Kullanım Amacı	Rapor Asil Çelik 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak hazırlamıştır.
Geçerli GRI	GRI 1 : Temel 2021
Geçerli GRI Sektör Standardı	Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Genel Başlıklar</b>			
<b>GRI 2: Genel Başlıklar 2021</b>	2-1 Organizasyonel detaylar	• Asil Çelik Hakkında • Kurumsal Yönetişim	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasında yer alan şirketleri	• Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	• Rapor Hakkında	
	2-4 Bilgilerin Yeniden Aktarılması	• İlk Rapor	
	2-5 Dış Doğrulama	• Dış doğrulama alınmamıştır	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	• Asil Çelik Hakkında • Üretim Hatlarımız • Ürünlerimiz	
	2-7 Çalışanlar	• Ekler	
	2-8 Şirket çalışanı dışında olan çalışanlar	• Ekler	
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşenleri	• Kurumsal Yönetişim	
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	• Kurumsal Yönetişim	



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Genel Başlıklar</b>			
<b>GRI 2: Genel Başlıklar 2021</b>	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	· Kurumsal Yönetişim	
	2-12 Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	· Kurumsal Yönetişim	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	· Kurumsal Yönetişim	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	· Sürdürülebilirlik Organizasyonu	
	2-15 Çıkar Çatışmaları	· Etik İlkeler ve Uyum	
	2-16 Kritik konuların iletilmesi	· Kurumsal Yönetişim · Risk Yönetimi	
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	· Kurumsal Yönetişim	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	· Kurumsal Yönetişim	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	· Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği · Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma · İnsan Hakları	
	2-20 Ücret belirleme süreci	· Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği · Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma · İnsan Hakları	
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı		Bu bilgi mevcut değildir.

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Genel Başlıklar</b>			
<b>GRI 2: Genel Başlıklar 2021</b>	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	· Sürdürülebilirlik Stratejimiz · Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız	
	2-23 Politikalar	· Bilgi ve Veri Güvenliği ile Kurumsal Hafıza · Etik İlkeler ve Uyum	
	2-24 Politika taahhütlerini yerleştirme	· Bilgi ve Veri Güvenliği ile Kurumsal Hafıza · Etik İlkeler ve Uyum	
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	· Risk Yönetimi · Etik ve Uyum Çalışmaları	
	2-26 Tavsiye alma ve şikayetleri dile getirme mekanizmaları	· Risk Yönetimi · Etik ve Uyum Çalışmaları	
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	· Kurumsal Yönetişim · Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz · Risk Yönetimi · Etik ve Uyum Çalışmaları	
	2-28 Üyelikler	· Üyelikler	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	· Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği · İnsan Hakları	

Kullanım Amacı	Asil Çelik 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor hazırlamıştır.
Geçerli GRI	GRI 1 : Temel 2021
Geçerli GRI Sektör Standardı	Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır.

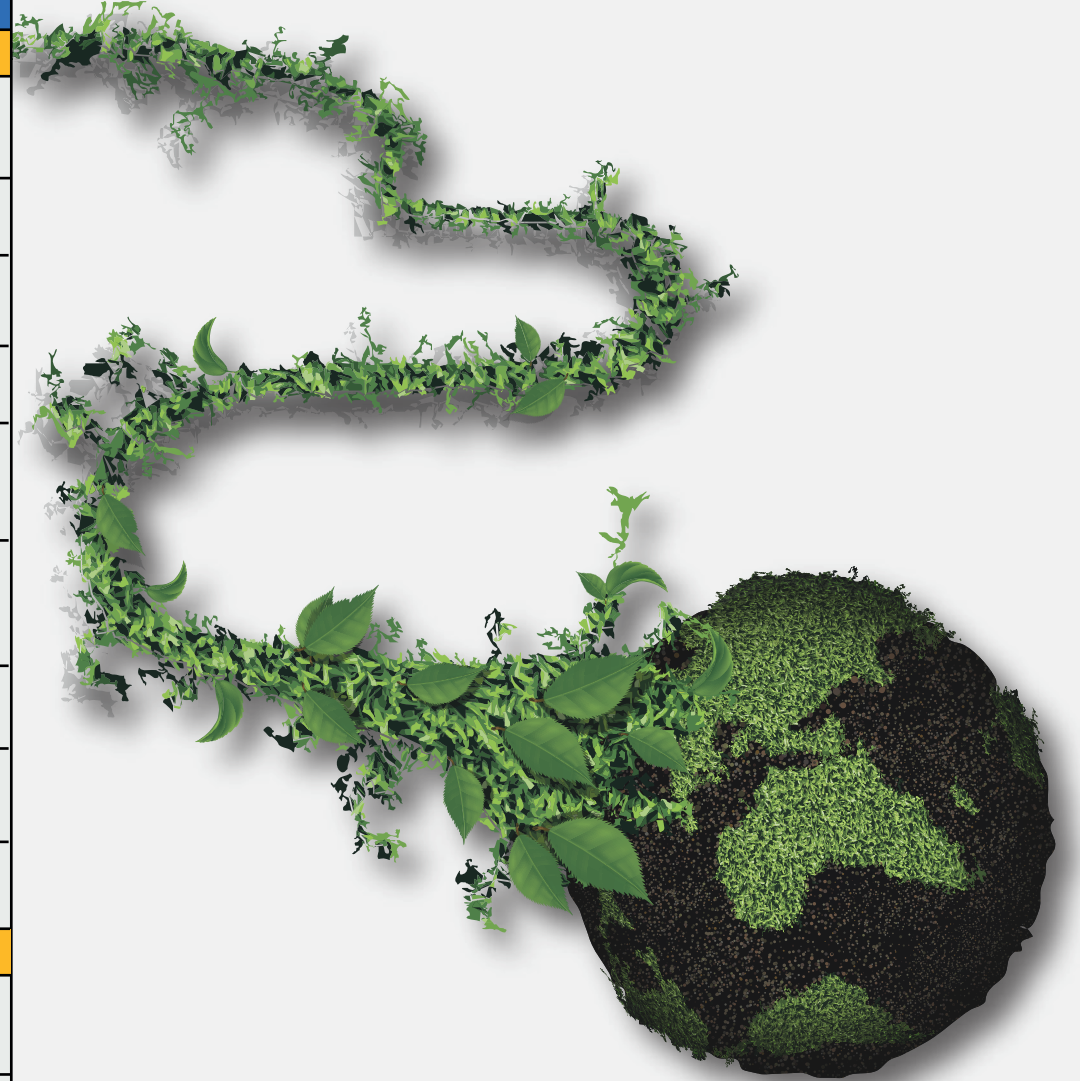
GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Öncelikli Konular</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	· Önceliklendirme Analizi	
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	· Öne Çıkanlar · Sürdürülebilirlik Göstergeleri · Ar-Ge ve İnovasyon	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	· Ekonomik Görünüm · Ar-Ge ve İnovasyon	
<b>Dijital Dönüşüm ve Teknoloji</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	· Öne Çıkanlar · Sürdürülebilirlik Göstergeleri · Dijital Dönüşüm ve Teknoloji	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	· Ekonomik Görünüm · Dijital Dönüşüm ve Teknoloji	
<b>İş Modeli Dayanıklılığı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	· Öne Çıkanlar · Sürdürülebilirlik Göstergeleri · İş Modeli Dayanıklılığı	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	· Ekonomik Görünüm · İş Modeli Dayanıklılığı	

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Sürdürülebilir Satın Alma</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	· Sürdürülebilir Satın Alma	Tedarikçilerin bölgeye göre dağılımları verilmiştir.
<b>Müşteri Odaklılık</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	· Müşteri Odaklılık	
<b>Enerji Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	· Enerji Yönetimi · Ekler	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	· Enerji Yönetimi · Ekler	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	· Enerji Yönetimi · Ekler	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	· Enerji Yönetimi · Ekler	
<b>İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	· Paydaşlarımız · Önceliklendirme Analizi	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonlar	· İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması · Ekler	
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlar	· İklim Değişikliğine Uyum, Mücadele ve Emisyonların Azaltılması · Ekler	

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	303-3 Su Çekme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	303-4 Su Deşarj Etme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	303-5 Su Tüketimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> <li>Ekler</li> </ul>	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	306-2 Atıkla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	306-3 Üretilen Atık	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	306-4 Bertarafatın yönlendirilen atıklar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
<b>GRI 301: Malzeme 2016</b>	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirliliğin Önlenmesi ve Kirlilik Kaynaklarının Azaltılması</li> </ul>	

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Göstergeleri</li> <li>Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği</li> </ul>	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışan Bağlılığı, Gelişimi ve Esenliği</li> </ul>	
<b>Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 Yeni çalışan işe almaları ve çalışan devri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma</li> <li>Ekler</li> </ul>	
<b>İnsan Hakları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal Yönetişim</li> <li>İnsan Hakları</li> <li>Ekler</li> </ul>	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etik İlkeler ve Uyum</li> <li>İnsan Hakları</li> </ul>	
<b>GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık</b>	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>İnsan Hakları</li> </ul>	

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Başlık	İlgili Rapor Başlığı	Notlar
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> </ul>	
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> </ul>	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> </ul>	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Ekler</li> </ul>	
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	<ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Ekler</li> </ul>	
<b>Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlarımız</li> <li>Önceliklendirme Analizi</li> </ul>	
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti</li> </ul>	



#### **YASAL UYARI:**

Asil Çelik 2024 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), sadece bilgilendirme amaçlı olup, raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımını nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Rapor'un her hakkı Asil Çelik'e aittir.



**ASIL ÇELİK**

2024  
Sürdürülebilirlik  
Raporu